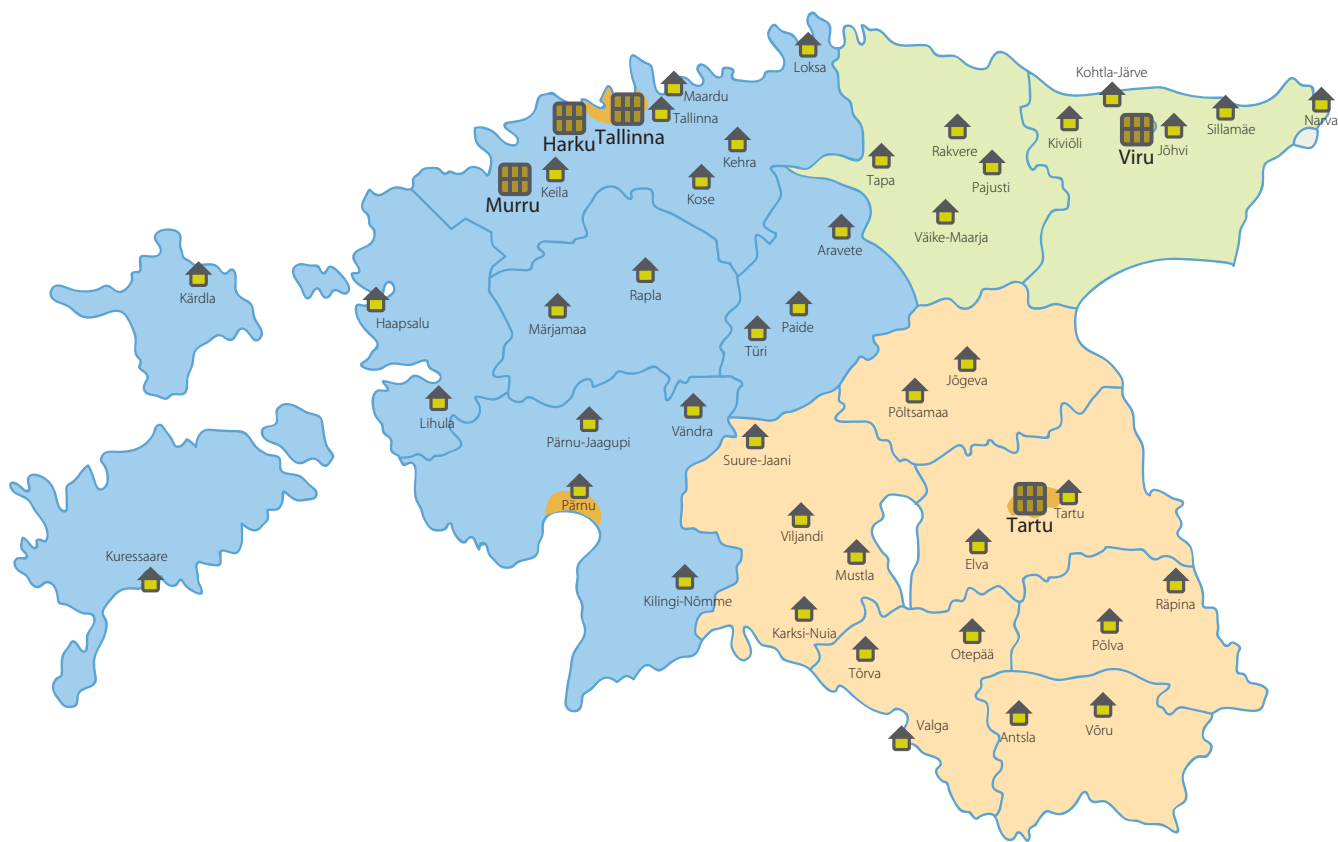




VANGLATE JA KRIMINAALHOOLDUSE AASTARAAMAT

ESTONIAN PRISON SYSTEM AND PROBATION SUPERVISION YEARBOOK



- Tallinna Vangla piirkond
- Viru Vangla piirkond
- Tartu Vangla piirkond

- Vangla
- Kriminaalhooldusüksus

*Vanglate
ja kriminaalhoolduse
aastaraamat*

*Estonian Prison System and Probation
Supervision Yearbook*

TALLINN 2008

Eessõna

Foreword

Vangistus peab aitama vangil pärast vabanemist ühiskonnas toime tulla ning seeläbi vähendada kuritegevust. Et vang tuleks pärast karistuse kandmist ühiskonnas toime, võimaldatakse tal vanglaväliselt suhelda, omandada üld- ja kutseharidust, pakutakse tööd ja sotsiaaltöötaja abi. Õiguskorra kaitsmise tagab järelevalve vangide üle.

Kuna ühiskonna ootused üldise turvalisuse tagamise suhtes on pidevalt suurenenud, mõjub selline olukord õiguskaitseüsteemi arengule tervikuna: pelgalt rangem karistus ei anna pikema aja jooksul soovitud tulemust, karistamine peab olema mõjus ja kaitsma ühiskonda.

Kriminaalhoolduse lähtekohaks on hoiak, et kurjategija karistamine on mõttekas, kui karistus hõlmab ka tööd tema sotsiaalsete probleemidega. Kriminaalhoolduse eesmärgiks on korraldada tõhus järelevalve kuriteo sooritanud inimeste üle ning luua eeldused nende sotsiaalseks kohanemiseks, vähendades nii kuritegevust ja suurendades ühiskonna turvalisust. Kriminaalhooldusalauste luuakse võimalused eluks stabiilses ja legaalses keskkonnas, kus on tagatud sisetulek, elukoht ja sotsiaalne suhtlemine ning kus nad osalevad sotsiaalse kohanemise programmides. Tuleb meeles pidada, et kriminaalhooldusametnik ei ole politseinik ega ka sotsiaaltöötaja, vaid tegutseb neist eraldi, kuigi teeb mõlemaga tihedat koostööd.

Vanglasüsteemis on taasühiskonnastamise nimel alustatud üleminekut nõukogude okupatsiooni aegsetelt ühiselamuvanglatelt kaasaegsetele kambervanglatele. Samal eesmärgil juurutatakse piirkondlikkuse põhimõtet – vang kannab karistust oma elukohale võimalikult lähedal, et ka vangistuse ajal säiliks tema sotsiaalsed sidemed ja suhtlus perekonnaga. Esimest sammu sel teel tähistab 2002. aasta novembris avatud kambervangla Tartus, mis teenindab Lõuna-Eesti piirkonda. 2008. aastal sai valmis Jõhvis samasugune Viru vangla ning kaugel pole ka uue Tallinna vangla rajamine Maardusse.

Imprisonment must help a prisoner to survive in society after being released and thus reduce the crime rate. To ensure that a prisoner survives in society after serving the sentence they are allowed to communicate with people outside the prison, acquire general and vocational education, they are offered a job and the assistance of a social worker. Protection of law and order is ensured by supervision over prisoners.

Since society's expectations regarding ensuring the overall security have constantly increased, such a situation affects the development of the law enforcement system on the whole: merely more severe punishment does not produce the expected result over a longer period; punishment must be effective and protect society.

The starting point of probation supervision is the attitude that punishment of a criminal makes sense if the punishment includes attendance to their social problems. The goal of probation supervision is to organise effective supervision over persons who have committed a crime and to create the prerequisites for their social adaptation, thus reducing the crime rate and increasing society's security. Probationers are provided with the opportunities for living in a stable and legal environment where income, place of residence and social communication is ensured and where they participate in social adaptation programmes. It must be borne in mind that a probation officer is not a police officer or a social worker, but acts separately from them, albeit in close cooperation with both.

For the sake of resocialisation the prison system has initiated the transition from the dormitory-type of prisons originating from Soviet occupation to modern cell-type prisons. The principle of regionalism is introduced for the same purpose: a prisoner serves a sentence as close to their place of residence as possible, so that his social ties and communication with the family are preserved even during imprisonment. The cell-type prison opened in November 2002 in Tartu, which services Southern Estonia, is the first step in this path. In 2008 a similar prison, Viru Prison, was completed in Jõhvi and the construction of the new Tallinn Prison in Maardu is not far.



Priit Kama
Vanglate asekancler



Priit Kama
Deputy-Secretary General of Prisons

Sisukord

Content

Karistuse täideviimine / Enforcement of sentences	7
Organisatsioon ja tegevused / Organisation and activities	17
Vanglad / Prisons	21
Tähtsamad tegevused / Important activities	23
Personal / Personnel	34
Traditsioonid / Traditions	37
Vanglates kinni peetavad isikud / Imprisoned persons	38
Vanglasüsteemi finantseerimine / Financing the prison system	46
Kontaktandmed / Contact information	48



Eesti vanglates viibib 2008. aasta aprilli seisuga 891 vahistatut ja 2626 süüdimõistetut.
In April 2008 there were 2626 convicted prisoners and 891 people remanded in custody in Estonian prisons.

Karistuse täideviimine

Enforcement of sentences

Vangistus on jagatud kolme faasi: vastuvõtu-, põhija vabastamisfaas. Vastuvõtufaas aitab vangil integreeruda vanglaellu ja koostada taasühiskonnastamisprogramm. Põhifaasis viiakse ellu täitmiskavas kavandatud meetmed. Vabastamisfaasi ülesanne on valmistada vang ette eluks pärast vabanemist.

Imprisonment is divided into three phases: reception, main and release phase. The reception phase helps a prisoner to integrate into the prison life and prepare a resocialisation programme. The measures planned in the individual treatment program are implemented in the main phase. The task of the release phase is to prepare the prisoner for the life after prison.

Vastuvõtufaas

Saabumine vanglasse

Reeglina alustab vang karistuse kandmist kinnises vanglas, kust ta on võimalik üle viia avavanglasse. Vang paigutatakse vangla vastuvõtuosakonda ning avatakse isiklik toimik tema kinnipidamise alust puudutavate dokumentide, identifitseerimisabinõude ja muude dokumentidega. Hiljemalt saabumisele järgneval päeval saab vang algteadmised oma õigustest ja kohustustest.

Karistusaja planeerimiseks on vajalik saada ülevaade süüdimõistetute hetkeseisundist. Seisundist ülevaate saamiseks viiakse läbi juhtumi hindamine ehk kriminogeensete riskide hindamine. Riskide all mõistetakse kuritegeliku käitumise tõenäosust. Riskihindamist rakendatakse 2007. aasta algusest kõigile täiskasvanud kriminaalhoolduslastele ning kõigile täiskasvanud süüdimõistetutele, kelle reaalne vabadusekaotus on pikem kui üks aasta.

Riske hinnatakse alateemade kaudu (varasem kuritegelik käitumine, eluase, haridus ja töö, majanduslik toimetulek ja sissetulekuallikad, suhted ja elustiil, sõltuvusprobleemid, tervis ja emotsionaalne seisund, mõtlemine ja käitumine, väärtushinnangud ja hoiakud, ohtlikkus endale ja teistele). Kogutud info aitab koostada edasist sekkumisplaani ja annab ülevaate, milliste spetsialistidega on selle juhtumi puhul vaja koostööd teha.

Reception phase

Arrival at prison

As a rule a prisoner starts serving a sentence in a maximum-security prison from where they can be transferred to an open prison. The prisoner is placed in the reception ward of the prison and a personal file containing the documents concerning the basis for their imprisonment, identification measures and other documents is opened. Not later than on the date following that of the arrival the prisoner learns the basics of their rights and obligations.

To plan the punishment time it is necessary to gain an overview of the current condition of the convicted offender. To get an overview of their condition the case is evaluated, i.e. the criminogenic risks are evaluated. Risks mean the probability of criminal behaviour. Since 2007 risk assessment has been applied to all adult probationers and all adult convicted offenders whose actual loss of freedom exceeds one year.

Risks are assessed through sub-categories (previous criminal behaviour, place of residence, education and job, economic wellbeing and sources of income, relationships and lifestyle, addiction problems, health and emotional state, thinking and behaviour, values and attitudes, hazardousness to oneself and others). The collected information serves as the basis for a further intervention plan and gives an overview of the specialists who need to be cooperated with in the given case.



Murru vangla uues kutseõppehoones on võimalik õppida puidu-, metalli- ja õmblustööd.
Woodwork, metalwork and sewing can be learned in the new vocational training building of Murru Prison.

Põhifaas

Riskihindamine

Tegevusplaani iga süüdimõistetu kohta koostab vanglas kontaktisik (individuaalne täitmiskava) ning kriminaalhoolduses kriminaalhooldusametnik (hoolduskava). Tegevusplaani tegevuste eesmärgiks on suunata süüdimõistetu õiguskuulekale käitumisele, maandades kriminoogeenseid riske; toetades iseseisvat toimetulekut, tõstes haridustaset ning täiendades kutse-, töö- ja sotsiaalseid oskusi.

Juhtumikorraldaja töö on leppida kokku tegevuste eesmärgid, pakkuda välja vajadustele vastavad sekkumisteed, koos kliendiga koostada konkreetne tegevusplan eesmärkide saavutamiseks, aidata rakendada sekkumisplaani ja jälgida/hinnata töö käiku.

Õppetöö

Eesti vanglates saab omandada põhi- ja gümnaasiumiharidust ning kutseharidust. Levinumad kutseõppevaldkonnad on metalli- ja puidutöö, elektriku ning õmbleja eriala. Viru vanglas saab õppida täiesti uut – koka eriala. Õppekeskkonna arendamise käigus valmis Murru vangla uus kutseõppehoone 120 vangile.

2007/08. õppeaastal õpib vanglates ligi 820 vangi, neist 330 üldharidusõppes, 180 eesti keele õppes ja 310 kutseõppes.

Soovi korral vabastatakse õppiv vang tööst, samuti on tal võimalus taotleda luba õppida väljaspool vanglat. Õppetöö toimub eesti ja vene keeles. Mitteeestlaste kaasamiseks Eesti ühiskonda korraldavad vanglad riigikeele kursusi ning vangidel on soovi korral võimalik sooritada eesti keele tasemeeksam. 2007. aastal hakati eesti keele õppimise eest tasu maksma.

Õppetööd toetavad vangla raamatukogu ja arvutiklass. Alaealiste vangidega töötab vanglas sotsiaalpedagoog, kes nõustab ja toetab noort õppetöös. Vanglates töötavad hariduskorraldajad tõhustavad vangla ja kooli koostööd ning nõustavad vange haridusküsimustes. Huvialaharidust ning kultuuri- ja spordiüritusi korraldavad huvijuhid.

Uimastiennetus

Uimastiennetusega alustati vanglasüsteemis 1998. aastal. Kuni 2003. aastani keskenduti eeskätt pakkumise vähendamisele – uimastite kättesaadavust piirati kontrolli tõhustamise, tarbijate avastamise ja karistamise abil. Nüüdseks on hakatud üha rohkem tähelepanu pöörama ka nõudluse vähendamisele – sõltlaste ravi ja rehabilitatsioon – ning kahjude vähendamisele – kaasnevate õigusrikkumiste ja nakkushaiguste leviku piiramine.

Sõltuvushäiretega vangideks on vanglates valdavalt

Main phase

Risk assessment

In a prison the action plan regarding each and every convicted offender is drawn up by a contact person (individual treatment program) and in probation supervision the probation officer does it (probation supervision plan). The goal of the activities of the action plan is to guide the convicted offender towards law-abiding behaviour, reducing criminogenic risks, supporting independent management, raising the level of education and improving vocational, work and social skills.

The duty of the case manager is to agree on the objectives of the activities, suggest the measures of interference in accordance with the needs, draw up a specific action plan for attainment of the goals jointly with the client, to help implement the interference plan and to monitor/assess the progress of work.

Studies

One can acquire basic and secondary educations as well as vocational education in Estonian prisons. The most frequent fields of vocational education are metalwork and woodwork, and the specialties of an electrician and seamstress. In Viru Prison one can learn an entirely new speciality – that of a cook. In the course of development of the study environment a new vocational education building for 120 prisoners was constructed in Murru Prison.

In academic year 2007/2008 nearly 820 prisoners pursue their studies in prison, incl. 330 in general education, 180 learning Estonian and 310 in vocational education.

If requested, a studying prisoner is released of work and they can also apply for permission to study outside the prison. Studies take place in Estonian and Russian. To involve non-Estonians in Estonian society prisons organise course of the official language and prisoners can take a proficiency examination in Estonian if they want. In 2007 a fee was paid to those who studied Estonian.

Studies are supported by a prison library and a computer class. There is a social teacher for juvenile prisoners who advises and supports them in their studies. Education organisers working in prisons improve cooperation between the prison and the school and advise prisoners in education issues. Teachers of extracurricular activities organise hobby education and cultural and sports events.

Drug prevention

Drug prevention in the prison system was commenced in 1998. Until 2003 it was focused primarily on reduction of the supply – the availability of drugs was limited by improvement of inspection, detection and punishment of consumers. By now more attention is being paid to reduction of the demand, treatment and rehabilitation of addicts, reduction of damages, and limitation of the related offences and infectious diseases.

alkoholi- ja narkoprobleemidega isikud. Tartu ja Harku vanglatesse on loodud sõltuvusrehabilitatsiooni osakonnad, mille eesmärgiks on propageerida tervislikku eluviisi, tõsta tervishoiukasvatust ja toimetulekuvõimet erinevate sotsiaalprogrammide abil. Sellised osakonnad on planeeritud avada ka Viru vanglas nii alaealistele kui ka täiskasvanud meessoost vangidele.

Edaspidi on kavas pöörata rohkem tähelepanu narkoprobleemidega vangidele. Tartu vanglas on käivitamisel osakonnad, mille eesmärgiks on süvendatult tegeleda eriprogrammidega. Need hõlmavad nii sekkumist, asendus- ja võõrutusravi kui ka erinevaid sotsiaalprogramme.

Tervishoid

2007. aastal viidi lõpule vanglate tervishoiusüsteemi ümberkorraldamine. Iga vanglas asuv meditsiini-osakond vastab tervishoiuteenuste korraldamise seadusele ja osakondades toimib perearstisüsteem. Meditsiini osakonnas antakse vangidele ambulatoorset üldarstiabi ja hambaravi. Statsionaarset eriarstiabi osutab Maardus asuv Tallinna vangla tervishoiuosakond.

Kõik vanglasse saabuvad kinnipeetavad läbivad esmase tervisekontrolli. Sellega tehakse kindlaks võimalikud haigused (sh nakkushaigused nagu tuberkuloos, hepatiit ja HIV) ning vajadusel määratakse edasine ravi. HIV-positiivsete suur arv vanglas on tingitud sellest, et paljud Ida-Virumaalt pärit vangid on juba enne vanglasse tulekut nakatunud HIVi. HIVi/AIDSi ennetus vanglates toimub vastavalt riiklikule HIVi/AIDSi strateegiale. Kõikides vanglates on olemas HIV diagnostika esmaslaborid, toimub vabatahtlik testimine/nõustamine, mida viivad läbi tervishoiutöötajad. Tänu tervishoiusüsteemile ei levi HIV vanglates.

2007. aastal sai Parima Praktika auhinna Tartu vangla HIV-teemaline projekt. Konkursi võidutöö oli kirjutatud HIVi-vastasest võitlusest ja HIV-positiivsetele patsientidele pakutavast meditsiinilisest abist Tartu vanglas. HIVi testitakse Tartu vanglas vangidel alates 2002. aastast. Kokku testitakse aastas üle 2000 vangi. Alates 2004. aastast viiakse igal testimisel läbi testieelne nõustamine ja tulemuse teavitamisel testijärgne nõustamine. Samuti kirjeldatakse Tartu vangla meditsiinitöötajate HIVi ja AIDSi alaste teadmiste edasiandmist vanglaametnikele. Vanglaametnike koolitus tagab turvalise töökeskkonna nii vangidele kui kogu personalile.

Parima Praktika auhinna lõi Maailma Tervishoiuorganisatsioon (WHO) 2003. aastal, et tunnustada parimaid vanglate tervishoiupraktikaid organisatsiooni liikmesriikide hulgas. Esimene sellelaadne auhind anti välja 2005. aastal Londonis.

Tööhõive

Seaduse järgi on tööealised vangid kohustatud töötama. Töökohustusest vabastatakse kas üle

As for prisoners having an addiction, they are mainly persons who have alcohol or drug problems. Addiction rehabilitation wards have been created in Tartu and Harku Prisons to promote a healthy lifestyle, improve health education and the ability to manage through various social programmes. Such wards will be opened in Viru Prison for adult and minor prisoners.

In the future more attention will be paid to prisoners who have drug problems. Departments aimed at attending to special programmes in depth are being launched in Tartu Prison. These include intervention, replacement and withdrawal treatment as well as various social programmes.

Health care

Reorganisation of the health care system of prisons was completed in 2007. The medical ward in each prison complies with the Health Care Services Organisation Act and there is a family doctor system in wards. In the medical ward prisoners get outpatient general medical aid and dental treatment. Inpatient specialised medical aid is given by the health care ward of Tallinn Prison located in Maardu.

All imprisoned persons arriving at the prison undergo an initial medical examination. This determines their possible diseases (e.g. infectious diseases such as tuberculosis, hepatitis and HIV) and, where necessary, further treatment is designated. The high number of HIV positive persons in prisons can be attributed to the fact that many prisoners coming from Ida-Viru County have been infected with HIV before coming to prison. HIV/AIDS prevention in prisons takes place in accordance with the national HIV/AIDS strategy. There are primary HIV diagnostics laboratories in all prisons and voluntary testing/counselling carried out by health care professionals takes place. Owing to the health care system HIV does not spread in prisons.

The HIV project of Tartu Prison received the Best Practice Award in 2007. The winning work of the competition was written about the fight against HIV and the medical aid offered to HIV positive patients in Tartu Prison. Prisoners have been tested for HIV in Tartu Prison since 2002. Annually over 2,000 prisoners are being tested. As of 2004 pre-test counselling is carried out in each test and post-test counselling upon notification of the result. The teaching of the HIV and AIDS knowledge of the health care professionals of Tartu Prison to prison officers is also described. The training of prison officers ensures a secure working environment for prisoners as well as the entire staff.

The World Health Organization (WHO) created the Best Practice Award in 2003 to recognise the best health care practices in prisons among the members of the organisation. The first award was given in 2005 in London.

Employment

According to the law, prisoners of working age are obligated to work. A prisoner who is older than 63 years,



Vanglate nüüdisaegne meditsiini- ja tervishoiusüsteem on muuhulgas välistanud HIVi leviku vangide hulgas.
Modern healthcare and medical system of Estonian prisons has excluded the spreading of HIV among the prisoners.

63aastane, õppiv või tööalasel koolitusel osalev, töövõimetu või kuni kolmeaastast last kasvatav vang.

Vangil on võimalik teha kas vanglasiseseid majandustöid (nt abitööd, koristamine, köögitöö, remonditööd jne) või osaleda tootmistegevuses. Tootmistegevus jaguneb tinglikult kolmeks: metallitööd (valmistatakse saunakeriseid, kaminaid, metallpiirdeid jne), puidutööd (valmistatakse mööblit, koerakuute jne) ja õmblustööd (tööriided, voodipesu, madratsid jne). Vangide tootmistegevust organiseerib AS Eesti Vanglatööstus. Samuti vahendab AS Eesti Vanglatööstus vangide tööjõudu teistele tootmisettevõtetele, kes rendivad tootmispiindu vangla territooriumil. Vangidel on võimalus töötada ka väljaspool vangla territooriumi.

Aastal 2007 töötas keskmiselt 810 vangit, neist väljaspool vangla territooriumi 40, majandustöödega oli hõivatud 330 ning AS Eesti Vanglatööstuse korraldatud töödega oli hõivatud 440.

Usualane tegevus

Usualast tegevust vanglas korraldab kaplan. Vangil on võimalus regulaarselt kohtuda kaplaniga ning võtta osa jumalateenistustest ja teistest usulistest üritustest. Hingehoidliku töö kõrval viib kaplan soovijatele läbi usulise suunitlusega rehabilitatsiooniprogramme (nt narkovõõrutus) ning teeb lepitus- ja nõustamistööd vangit lähedastega. Samuti nõustab kaplan vanglatöötajaid usu- ja eetikaküsimustes.

Avavanglasse paigutamine

Avavanglasse paigutatakse vangid, keda pole otstarbekas pidada kinnises vanglas, kes on kinnises vanglas üles näidanud usaldatavust ja õiguskuulekat käitumist ning kelle suhtes on alust oletada, et ta ei pane toime uusi õiguserikkumisi.

Vabastamisfaas

Kriminaalhooldus

Kriminaalhoolduse peamine eemärk on soodustada kriminaalhooldusaluse sotsiaalset kohanemist eesmärgiga mõjutada teda hoiduma kuritegude toimepanemisest. Kriminaalhooldus tegeleb kriminaalselt karistatud isikutega, keda kohus ei ole vangistusega karistanud või kes on osa vangistusest ära kandnud ja ennetähtaegselt vabastatud.

Kriminaalhooldaja esitab oma arvamuse siis, kui vangil on võimalus taotleda ennetähtaegset vangistusest vabastamist. Kui kriminaalhooldaja toetab ennetähtaegset vabanemist, siis teeb ta ettepaneku, millised kohustused võiks isikule vabanedes määrata.

Kriminaalhooldus algab pärast jõustunud kohtu-

pursues his studies or attends occupational training, is incapable of working or raises a child of up to three years is released of the obligation to work.

A prisoner can perform maintenance work inside the prison (e.g. auxiliary work, cleaning, kitchen work, repairs, etc.) or participate in production operations. Production operations can be divided into three areas: metal work (sauna heaters, fireplaces and metal barriers, etc., are made) woodwork (furniture, dog kennels, etc., are made) and sewing (working clothing, bed linens, mattresses, etc.). Prisoners' production activities are organised by AS Eesti Vanglatööstus. AS Eesti Vanglatööstus also intermediates the prison labour to other production companies who lease production premises in the territory of the prison. Prisoners can also work outside the prison territory.

In 2007 the average number of working prisoners was 810. 40 of them worked outside the prison territory, 330 were engaged in maintenance work and 440 in work organised by AS Eesti Vanglatööstus.

Religious activity

Religious activities in a prison are organised by a chaplain. A prisoner can meet the chaplain regularly and participate in services and other religious events. Besides work directly aimed at taking care of the person's soul the chaplain organises religion-oriented rehabilitation programmes (e.g. withdrawal from drug addiction) and performs reconciliation and counselling work with those who are the closest to the prisoner. The chaplain also advises the prison staff on religious and ethical issues.

Placement in an open prison

Prisoners whom it is not wise to hold in a closed prison because they have shown trustworthiness and law-abiding behaviour in the closed prison and there is no reason to believe that they will commit new offences are placed in an open prison.

Release phase

Probation supervision

The main goal of probation supervision is to promote social adaptation of the probationer with the objective of influencing him not to commit any further crimes. Probation supervision attends to persons on whom a criminal punishment has been imposed, who have not been penalised by imprisonment by the court or who have served a portion of their imprisonment sentence and been released on parole.

The probation supervisor presents his opinion when the prisoner can apply for being released on parole. If the probation supervisor supports being released on parole, he will make a proposal as to what obligations might be imposed on the person once they are released.

Probation supervision commences after the judgement



Vanglates tegutsevad erinevad kristlikud konfessioonid, tööd tehakse ka näiteks muhameedlaste ning judaistidega.
There are a number of Christian confessions in prisons, and work is also done with Muslims and Jews for example.

otsuse või määruse kriminaalhooldusosakonda jõudmist. Kõigile kriminaalhooldusalustele laienevad automaatselt kontrollnõuded: elada kindlas elukohas, taotleda luba elu- ning töökoha vahetamiseks, käia kriminaalhooldaja juures registreerimas ning esitada andmeid kriminaalhooldajale. Kohus võib määrata ka lisakohustusi, näiteks nõue heastada kuriteoga tekitatud kahju, asuda tööle, täita ülalpidamiskohustusi; kohustus osaleda sotsiaalprogrammis; keeld alkoholi tarvitada, relva kanda jne. Kriminaalhooldusametnik kontrollib kohustuste täitmist, abistades hooldusalust nende nõuetega hakkama saada.

Elektroniline valve

2007. aastal jõustusid tingimisi ennetähtaegse vabastamise muudatused koos võimalusega rakendada elektroonilist järelevalvet. Elektroonilise valve tähtaja (1–12 kuud) määrab kohus ning seda on võimalik pikendada või lühendada. Elektroonilise valve eeltingimuseks on peale isiku nõusoleku ka sobiv elukoht.

Elektroniline valve on oma olemuselt koduarest – isiku elukohta paigaldatakse koduvalveseade ja tema jala ümber võru. Isikule määratakse elukoha suurusele vastav liikumisraadius ning -graafik. Graafikusse märgitakse kogu isiku liikumisega seotud info. Kriminaalhooldajal on igal ajal õigus kontrollida isiku asukohta ning kahtluste korral nõuda selgitusi. Elektroonilise valve aluseid jälgivad ööpäevaringselt valveametnikud.

Ajakava koostatakse koostöös hooldusalusega ja muudetakse vastavalt vajadusele. Elektroonilise valve perioodi lõpupoolel võimaldatakse valvealustel vabamalt liikuda, et harjutada neid iseseisvalt ja seadusekuulekalt hakkama saama. Pärast elektroonilise valve lõppemist jätkub katseage teiste kriminaalhooldusalustega samadel tingimustel.

Elektronilise valve rikkumise puhul teeb kriminaalhooldusametnik sõltuvalt rikkumise raskusest ning valvealuse senisest käitumisest esmalt kas hoiatuse või siis erakorralise ettekande kohtule ettepanekuga pöörata kandmata jäänud vangistuse osa täitmisele.

or ruling which has entered into force has reached the probation supervision department. Any and all probationers are automatically subject to control requirements: they have to live in a specific place of residence, apply for permission to change their place of residence or work, go to the probation supervisor to register themselves and submit data to the probation supervisor. The court may impose additional obligations, for instance, to compensate the damage caused by the crime, take up a job, fulfil maintenance obligations, participate in a social programme, not to consume alcohol or carry a gun, etc. The probation supervisor supervises the performance of the obligations, assisting the probationer in dealing with these requirements.

Electronic surveillance

Changes in the principles of being released on parole were implemented in 2007 along with the possibility of applying electronic surveillance. The term of electronic surveillance (1-12 months) is determined by the court and it can be extended or shortened. Besides the person's consent the prerequisite for electronic surveillance is a suitable place of residence.

In essence, electronic surveillance is confinement to quarters – a home surveillance device is installed in the person's place of residence and a band is attached round their ankle. A movement radius and schedule is designated for the person depending on the size of their place of residence. The schedule contains all the information relating to the movement of the person. The probation supervisor has the right to check the person's location at any time and demand explanations in the case of doubt. Surveillance officers monitor the electronic surveillance systems 24 hours a day.

The schedule is prepared in cooperation with the probationer and amended where necessary. At the end of the period of electronic surveillance the probationer is allowed to move more freely in order to train them to manage independently and lawfully. After termination of electronic surveillance the probationary period continues on the same conditions with regard to other probationers.

In the event of violation of electronic surveillance the probation supervisor, depending on the security of the violation and the behaviour of the probationer so far, either gives a warning to the probationer or makes a special report to the court containing the proposal to enforce the non-served portion of the imprisonment sentence.



2008. aasta aprilli seisuga on elektroonilise järelevalve alla vabastatud kokku 240 vangi.
240 have been subjected to electronic surveillance as of April 2008.



Vanglaid juhib Justiitsministeeriumi vanglate osakond.
Prisons are managed by the Prisons Department of the Ministry of Justice.

Organisatsioon ja tegevused

Organisation and activities

Justiitsministeeriumi vanglate osakond

Vanglate osakond on vanglasüsteemi administratiivne üksus, mille ülesandeks on vanglate töö juhtimine. Osakonda juhib justiitsministeeriumi asekanstler vanglate alal ning see jaguneb neljaks talituseks. Lisaks sellele kuulub osakonda ka pea- kaplan.

Karistuse täideviimise talitus

Karistuse täideviimise talituse pädevuses on:

- järelevalve- ja valvealane tegevus;
- kinnipeetavate ja vahistatute arvestus ja statistiline arvestus;
- vangiregistri pidamine;
- kinnipeetavate ja vahistatute paigutamine;
- vanglate relvastatud üksuse tegevus;
- ministeeriumi ning ministeeriumi valitsemisalas olevate asutuste turva- ja muud ohutussüsteemid, relvad, laskemoon ja erivahendid.

Õiguse ja arenduse talitus

Õiguse ja arenduse talituse pädevuses on:

- vanglate organisatsiooni arendus;
- õigusloomealane tegevus;
- personaliareendus, personaliarendus ja koolitus;
- avavangistuse arendamine;
- vanglate eelarvega seotud küsimused;
- rahvusvaheline koostöö ja välissuhtlus.

Taasühiskonnastamise talitus

Taasühiskonnastamise talituse pädevuses on:

- kinnipeetavate ja vahistatute sotsiaalse rehabilitatsiooni süsteem ja vanglate sotsiaaltöö;
- kriminaalhooldus;
- psühholoogiline abi;
- kinnipeetavate ja vahistatute haridus ja kultuuriline tegevus;
- kinnipeetavate ja vahistatute tervishoid;
- uimastipreventsioon ja –rehabilitatsioon;
- tööhõive.

Prisons Department of Ministry of Justice

The Prisons Department is an administrative unit of the prison system whose duty is the management of the work of prisons. The department is led by the Justice Ministry's Deputy Secretary-General on Prisons and it is divided into four divisions. In addition, the Chief Chaplain reports to the department.

Sentencing Enforcement Division

The competence of the Sentencing Enforcement Division includes:

- *supervision and surveillance activities;*
- *accounting and statistics of imprisoned persons and persons held in custody;*
- *maintenance of the register of prisoners;*
- *placement of imprisoned persons and persons held in custody;*
- *activities of the armed unit of prisons;*
- *security and other safety systems, weapons, ammunition and special equipment of the Ministry and institutions in the area of government of the Ministry.*

Legal and Development Division

The competence of the Legal and Development Division includes:

- *development of the prison organisation;*
- *legislative drafting;*
- *accounting, development and training of human resources;*
- *development of minimum-security imprisonment;*
- *issues pertaining to prison budgets;*
- *international cooperation and communication.*

Rehabilitation Division

The competence of the Rehabilitation Division includes:

- *system of social rehabilitation of imprisoned persons and persons held in custody and social work in prisons;*
- *probation supervision;*
- *psychological assistance;*
- *education and cultural activities of imprisoned persons and persons held in custody;*

Sisekontrolli talitus

Sisekontrolli talituse pädevuses on:

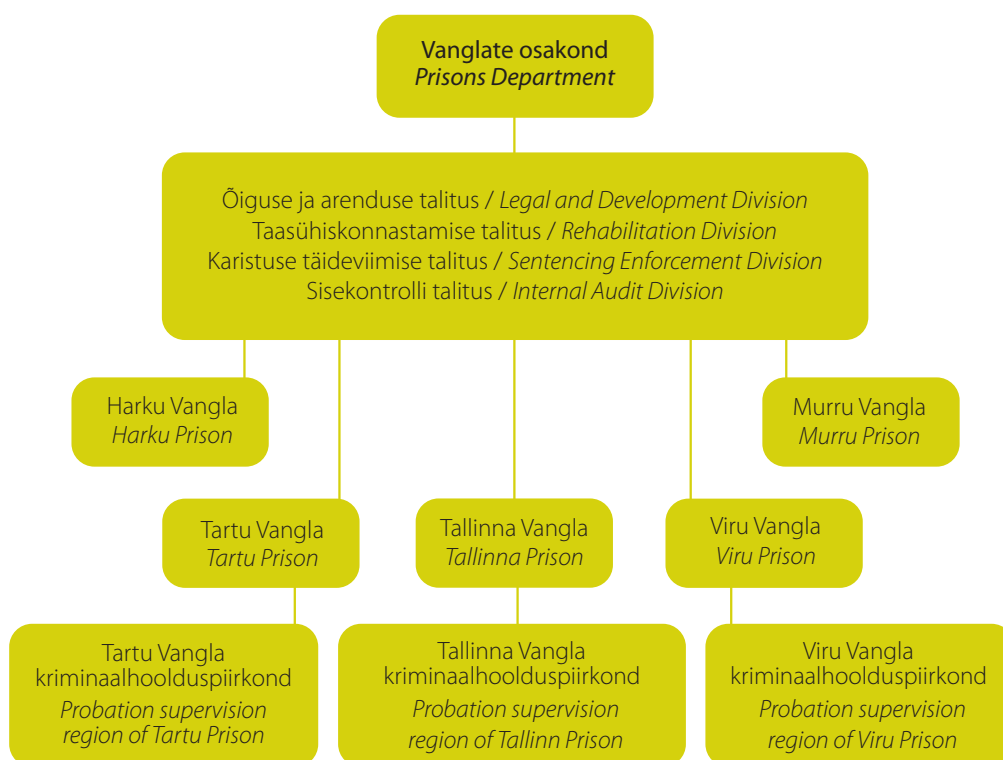
- vanglate osakonna töötajate ja vanglateenistujate õigusrikkumiste ennetamine ja avastamine ning vajadusel teenistujate suhtes jälitustoimingute teostamine;
- jälitusteabe ja muu vanglatest laekuva teabe kogumine ning analüüsimine;
- riigisaladuse kaitse koordineerimine ja kontrollimine vanglates;
- jälitustegevuse ja kriminaalmenetluse korraldamine ning koordineerimine vanglates ning vanglate koostöö koordineerimine teiste uurimis- ja jälitusasutustega;
- teenistusliku järelevalve teostamine vanglate tegevuse üle;
- avalduste, taotluste ja vaiete lahendamine.

- *health care of imprisoned persons and persons held in custody;*
- *drug prevention and rehabilitation.*
- *employment*

Internal Audit Division

The competence of the Internal Audit Division includes:

- *prevention and detection of offences committed by employees of the Prisons Department and prison officers and, where necessary, carrying out surveillance activities with regard to prison officers;*
- *collection and analysis of surveillance information and other information received from prisons;*
- *coordination of protection of state secrets and inspection thereof in prisons;*
- *organisation and coordination of surveillance activities and criminal proceedings in prisons and coordination of cooperation between prisons and other investigative and surveillance bodies;*
- *exercising supervisory control over the activities of prisons;*
- *resolution of petitions, requests and challenges.*





Vanglaametniku kõrgharidust omandatakse Sisekaitseakadeemia Justiitskolledžis.
Tertiary studies to become a prison official are offered by the Justice College of the Estonian Public Service Academy.



Vanglates ja kriminaalhoolduses töötab 2008. aasta aprilli seisuga 1895 ametnikku.
In April 2008 there were 1895 people employed in prisons and probation supervision.

Vanglad

Prisons

Vangla on justiitsministeeriumi valitsemisalas olev valitsusasutus, mis viib täide vangistust ja eelvangistust. Praegu on Eestis viis vanglat. Murru vangla juures asub ka 48-kohaline ja Viru vangla juures 75-kohaline avavanglaosakond.

A prison is a governmental authority in the area of government of the Ministry of Justice, which implements imprisonment and custody pending trial. Currently, there are five prisons in Estonia. There is an open prison ward for 48 people in Murru Prison and for 75 people in Viru Prison.

Vanglate pädevus on järgmine:

The competence of prisons is as follows:

Vangla Prison	Kinni peetavad isikud Imprisoned persons	Vangla asukoht Location
Harku	Naissoost täiskasvanud ja alaealised süüdimõistetud	Harju maakond, Harku
	<i>Convicted female adults and minors</i>	<i>Harju County, Harku</i>
Murru	Meessoost madala riskiastmega täiskasvanud süüdimõistetud	Harju maakond, Rummu alev
	<i>Convicted male adults, low risk</i>	<i>Harju County, Rummu</i>
Tallinna	Meessoost täiskasvanud süüdimõistetud Mees- ja naissoost täiskasvanud vahistatud	Tallinna linn, Maardu linn
	<i>Convicted male adults Male and female adults held in custody</i>	<i>City of Tallinn, City of Maardu</i>
Tartu	Meessoost täiskasvanud süüdimõistetud, sh narkosõltlased Mees- ja naissoost täiskasvanud vahistatud	Tartu linn
	<i>Convicted male adults, including drug addicts Male and female adults held in custody</i>	<i>City of Tartu</i>
Viru	Meessoost täiskasvanud süüdimõistetud Mees- ja naissoost täiskasvanud vahistatud Meessoost alaealised vahistatud ja süüdimõistetud	Jõhvi linn
	<i>Convicted male adults Male and female adults held in custody Male minors held in custody and convicted male minors</i>	<i>City of Jõhvi</i>

Kriminaalhooldusosakonnad

Kriminaalhooldusosakondi on 2008. aastal neli, kuid kõik nad jagunevad väiksemateks talitusteks ja esindusteks üle Eesti, sest kriminaalhoolduse põhimõte on asuda hooldusalustele võimalikult lähedal. Kriminaalhooldusosakonnad kuulusid kuni viimase ajani piirkondlike kohtute juurde, kuid alates 1. juunist 2008 on kriminaalhooldus liitunud vanglaga ja kriminaalhooldusosakonnad asuvad piirkondlike vanglate juures. Praegu on ametis 210 kriminaalhooldajat.

Probation supervision departments

In 2008 there are four probation supervision departments, but they all are divided into smaller divisions and representations throughout Estonia, because the principle of probation supervision is to be as close to the probationer as possible. Until recently the probation supervision departments were part of regional courts, as of 1 June 2008 probation supervision will be merged with the prison system and probation supervision departments will be located in regional prisons. The number of probation supervisors is currently 210.



Harku vanglas on vangidel võimalik omandada õmbleja kutse ning õpitud erialal töötada.
In Harku Prison prisoners can obtain the qualifications of a sewer and work in the field.

Tähtsamad tegevused

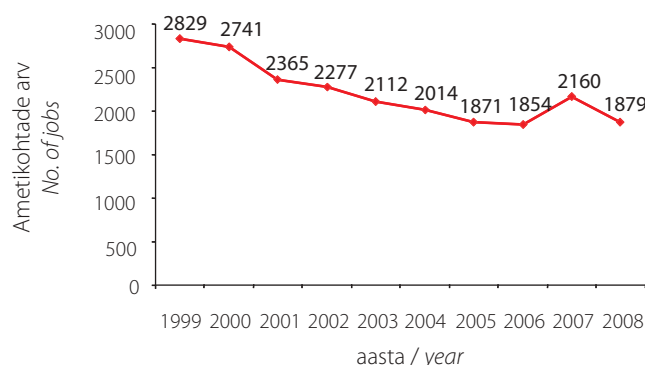
Important Activities

Ametnike töö tõhustamine

Eesti vanglasüsteemis toimub viimastel aastatel pidev areng. Toimub üleminek okupatsiooni-aegsetelt ühiselamuvanglatelt kambersüsteemi vanglatele. Kambersüsteemi vanglate arhitektuur ning valvesüsteemide areng võimaldab oluliselt vähendada vangla välispiirde kontrollimist ja valvamist piiridel kohapeal ning vähendada seeläbi märgatavalt ametnike arvu.

Improvement of officers' work

The Estonian prison system is developing constantly. It is in the middle of the transition from dormitory-type prisons that were common during the occupation to cell-type prisons. The architecture of cell-type prisons and the development of surveillance systems allows for considerable reduction in inspecting and guarding the external perimeter of the prison, which allows for reduction of the number of prison officers.



Joonis 1. Vanglatöötajate ametikohtade koguarv aastate lõikes

Figure 1. Total number of prison officers over the years

Naiste sotsiaalne rehabilitatsioon

4% Eesti vangidest on naised. Eeluuritavad paiknevad Tallinna, Tartu ja Viru vanglates. Süüdimõistetud kannavad oma karistust Harku vanglas, kus on tagatud võimalused õppimiseks, töötamiseks ja rehabilitatsioonitegevuseks.

Harku vanglas on eraldi emade-laste osakond, mis aitab lapsele tagada vanglatingimustes võimalikult vähekahjustava ja normaalselt arengut soodustava keskkonna. Emade-laste osakonnas saavad vangidest emad oma lapsega koos elada kuni lapse 4-aastaseks saamiseni. Emadele ja lastele on loodud eritingimused – omaette eluruumid ja võimalus ise toitu valmistada. Suurematel lastel on võimalus väljaspool vanglat käia lasteaias, kus nad saavad mängida ja suhelda teiste omaealistega.

Osakonda on võimalik paigutada neli ema ja

Social rehabilitation of females

4% of prisoners in Estonia are women. Persons under preliminary investigation are held in Tallinn, Tartu and Viru Prisons. Convicts serve their sentences in Harku prison where there are opportunities for education, work and rehabilitation.

There is a separate ward for mothers and children in Harku Prison, which is aimed at providing the child with an environment that is as harmless as possible and impedes normal development as little as possible in prison conditions. In the mothers and children ward prisoners who are mothers can live with their child until the child reaches the age of four. Special conditions have been created for mothers and children: they have separate living quarters and they can prepare their own food. Older children can go to a nursery school outside the prison where they can play and communicate with their peers.



Vangide ennetähtaegselt vabastamise küsimus vaadatakse tihti üle kaugkohtu teel.
The issue of early release of prisoners is often reviewed via remote court proceedings.

last. Vajadusel kohandatakse ruumid vastavalt laste vanusele ja soole. Sotsiaaltöötaja juhendab osakonna igapäevaelu, et lastega tegeldaks sihipäraselt ning arengule vastavalt. Vangla muretseb tarvilikud raamatud, vahendid käeliseks tegevuseks, liikumismängudeks jms. Lisaks on emadel võimalus osta lapsele riideid jm vajalikku.

Uimastiprobleemidega vangidele on loodud 8-kohaline sõltuvusrehabilitatsiooniosakond, mis paikneb teistest vangidest eraldi. Osakonnas viiakse läbi intensiivset programmi, et suurendada toimetulekut sõltuvusega.

Vangide arvu vähenemine

Taasiseseisvumisest peale on Eesti vanglasüsteemis olnud Euroopa Liidu riikide keskmisest tunduvalt suurem vangide arv. Vangide arvukuse põhjuseid tasub otsida eelkõige lähiajaloost, okupatsioonirežiimi pärandist. Külakogukonna lagunemine okupatsioonirežiimi tegevuse tõttu ning represseeriv, euroopalikest väärtustest kaugel karistussüsteem olid usutavasti vangide kõrge arvukuse olulisteks põhjusteks.

Peale taasiseseisvumist on vangide arv Eesti vanglates ulatunud kuni 4800-ni. 2007. aasta jooksul vähenes vangide arv märgatavalt, jõudes aasta lõpuks viimase 16 aasta kõige madalamale tasemele, s.o 3467-ni, samal ajal kui kuritegevuse üldtase vähenes 2007. aastal varasemaga võrreldes 3% võrra – 50 375 registreeritud kuriteoni.

Vangide arv vähenes ennetähtaegselt vabanenute arvu suurenemise ja vanglasüsteemi sisenenud väiksema süüdimõistetute hulga tulemusena. Näiteks 2007. aasta esimesel kolmel kvartalil vabanes vanglast ennetähtaegselt 59% rohkem isikuid (k.a. elektroonilise valveta) ja kokku vabanes 24% rohkem isikuid kui aasta varem samal perioodil.

Välismaalaste rehabilitatsioon

Üldjuhul peetakse välismaalaste arvukust vanglates immigratsioonisurve tõttu Euroopa Liidu „vanade riikide“ probleemiks. Nii on see ka Eestis – mis eristub lisaks vangide suurele suhtarvule ka välismaalaste arvukuse poolest vanglates – 1350 isikut ehk 39% kõigist vanglas viibivatest isikutest on välismaalased. 32% vangidest ei ole oma kodakondsust määratlenud.

Tegemist on isikutega, kes Nõukogude okupatsiooni ajal omasid Nõukogude Liidu kodakondsust ega ole praeguseks muu riigi kodakondsust vormistanud.

Four mothers and children can be placed in the ward. If necessary, the premises are adjusted according to the age and gender of the children. A social worker guides the daily life in the ward to make certain that the children are attended to purposefully and according to their development. The prison purchases the required books, resources for manual activities, movement games, etc. Furthermore, mothers can buy clothes and other necessary items for their children.

There is a rehabilitation ward for 8 prisoners who have drug addiction problems and it is located separately from other prisoners. The ward implements an intensive programme to increase people's ability to cope with their addiction.

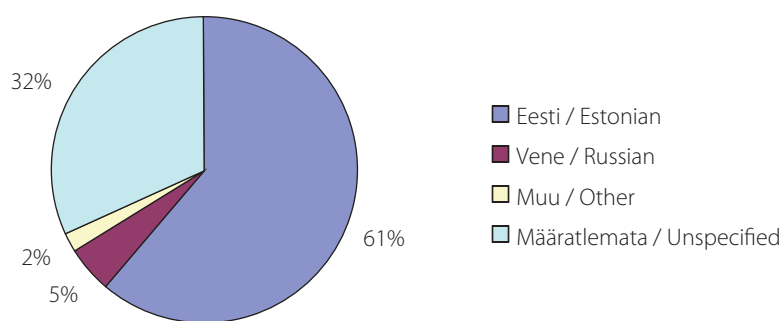
Reduction of the number of prisoners

Since restoration of independence the number of prisoners in the Estonian prison system has considerably exceeded that of the average of the Member States of the European Union. The reasons for the high number of prisoners can be found in recent history, the legacy of the occupant regime. The decomposition of the village society due to the acts of the occupant regime and repressive penal system which was remote from European values were some of the main reasons for the high number of prisoners.

After restoration of independence the number of prisoners in Estonian prisons amounted to 4,800. In 2007 the number of prisoners decreased considerably, reaching the lowest level in the last 16 years, i.e. 3,467. At the same time the overall crime rate fell in 2007 by 3% in comparison with the year before, i.e. to 50,375 registered crimes. The number of prisoners decreased as a result of increasing the number of prisoners released on parole and a decrease in the number of convicts entering the prison system. For instance, in the first three quarters of 2007 the number of person released on parole (incl. electronic surveillance) rose by 59% and in total the number of person released from prison rose 24% in comparison with the previous year.

Rehabilitation of foreigners

Usually, the number of foreigners in prisons due to pressure from immigration is considered the problem of the "old Member States" of the European Union, but it is the same in Estonia. In addition to the high number of prisoners in the country, the number of foreigners in prisons is 1,350, i.e. 39% of all the prisoners are foreigners. 32% of prisoners have not specified their citizenship. These are individuals who obtained Soviet citizenship during the period of Soviet occupation and have not since adopted the citizenship of any other country.



Joonis 2. Vangid kodakondsuse järgi

Figure 2. Prisoners by citizenship

Eesti kodakondsuse taotlemist on enamasti takistanud eesti keele oskuse puudumine ja kodakondsuse seadusest tulenevad takistused: vanglakaristuse kandmine, korduv karistus tahtlike kuritegude sooritamise eest või pole kantud karistus kustunud. Välismaalasteks ei loeta neid etnilisi venelasi, kes on sünnijärgsed Eesti kodanikud või on omandanud kodakondsuse naturalisatsiooni korras.

Lisaks määratlemata kodakondsusega isikutele on vanglas viibivate isikute seas 5% Venemaa kodanikke, kellest vaid kolmandik on sündinud väljaspool Eestit.

Välismaalastega töötamist Eesti vanglas hõlbustab see, et enamik vanglaametnikke oskab vähemalt teatud määral vene keelt, mis on suure osa vangide emakeeleks.

Välismaalastel on Eesti vanglates teiste vangidega võrdne õigus ja võimalus nii õppida, töötada, sportida, tegeleda harrastustega kui ka järgida oma usukombeid. Vabanemise eel abistatakse neid taotleda dokumente ning vabanemise järel tagatakse neile sotsiaalteenused ja -toetused võrdsetel alustel Eesti kodanikega, juhul kui nende alaline elukoht on Eestis.

Kõigil on võimalus õppida eesti keelt ja sooritada ka kodakondsuse taotlemiseks vajalik keeleeksam. Eesti keele õpet tasustatakse.

Vangid, kelle elukoht on välismaal, teavad võimalusest kanda karistust oma koduriigis. Juhul kui nad soovivad üleviimist, aitab vangla neil asju ajada ja saatkonnaga suhelda. Süüdimõistmisel lisakaristuseks määratud väljasaatmist aitab korraldada Kodakondsus- ja Migratsiooniamet.

Viru vangla käivitamine

2007. aastal keskenduti Viru vangla organisatsiooni arendamisel eelkõige personalihõivele ja muudele ettevalmistustöödele.

Detsembris käivitus kampaania "Tule tööle Viru vanglasse". Huvi uues asutuses töötamise vastu on olnud suur, kandideerinud on väga erinevate elukutsete esindajad.

Vanglaametnike väljaõppel osales 122 Viru vanglasse tööle asuvat valvurit, 7 vangla osakonna-

Application for Estonian citizenship has mostly been impeded by the lack of the skill of Estonian and impediments arising from the Citizenship Act: serving a prison sentence, repeat punishment for intentional committing of criminal offences or the served sentence has not been deleted from the penal register. Ethnic Russians who are Estonian citizens by birth or who have obtained citizenship through naturalisation are not classed as foreigners.

In addition to persons whose citizenship is unspecified 5% of prisoners are Russian citizens, but only 1/3 of them have been born outside Estonia.

Working with foreigners in Estonian prisons is made easier by the fact that most prison officers have at least some knowledge of Russian, which is the native language of a large number of the prisoners. Foreigners in Estonian prisons have the same rights and opportunities to study, work, practice sport, pursue other hobbies and perform their religious customs as other prisoners. Before being released they are assisted in applying for documents and after being released they are provided for social services and support on grounds equal to those of Estonian citizens if their permanent residence is in Estonia.

Everyone can learn the Estonian language and take the language examination required for applying for citizenship. The studying of Estonian is financially rewarded.

Prisoners whose place of residence is abroad know of the possibility to serve their sentence in their home country. If they want to be transferred, the prison will help them to pursue the matter and communicate with their embassy. The expulsion imposed as a supplementary punishment upon conviction is arranged by the Citizenship and Migration Board.

Launch of Viru Prison

Upon developing Viru Prison in 2007 it was focused primarily on recruitment of staff and other preparatory work.

The "Come to work to Viru Prison" campaign was launched in December. The interest in working in the new prison has been high. Representatives of very different professions have applied.

122 guards, 7 prison ward heads, 17 chief specialists who were to work in Viru Prison and the management of the



Viru Vangla on Eesti kõige uuem ja tänapäevasem vangla.
Viru Prison is the newest and most modern in Estonia.



Lühiajalised kokkusaamised kestavad kuni kolm tundi.
Short-term visits may last as long as three hours.

juhatajat, 17 peaspetsialisti ning vangla juhtkond. Enamik Viru vanglasse tööle asuvatest valvuritest on eelneva vanglatöö kogemusest ning neile viidi läbi baasõpe, mis käsitleb vanglaasutust, -teenistust, vangistust puudutavaid õigusakte, psühholoogiat, stressijuhtimist, eetikast ja moraali, inimõigusi, enesekaitset jne. Lisaks läbivad kõik valvurid praktika Tartu vanglas.

Kuna enamikul keskastmejuhtidest oli varasem töökogemus vanglasüsteemis, keskenduti nende koolitamisel eelkõige juhtimisalastele ainetele (liidriksused ja eestvedamine, planeerimine ja otsustamine, meeskonnatöö põhimõtted, muudatuste juhtimine, enesekohandamine ja stressijuhtimine jpm).

Vangla täideti vangidega 2008. aasta aprilli ja mai jooksul. Tuhandekohalises kinnises Viru vanglas hakkavad karistust kandma alaealised ja noored meessoost süüdimõistetud, Viru piirkonna uimastitarvitajad, Viru piirkonna isikuvastase kuriteo sooritanud isikud, Viru piirkonna lühiajalise vangistusega karistatud isikud. Vanglas on ka eluhoone 300 eeluuritava jaoks.

Kui senini kannavad alaealised ja noored vangid karistusi kõikides vanglates, siis Viru vangla avamisega luuakse sinna 250-kohaline noorteosakond, kuhu paigutatakse kõik alaealised süüdimõistetud ja eeluuritavad ning kõik noored süüdimõistetud. Viru vangla koosseisus luuakse eraldi 45 ametnikuga noorteosakond, mida hakkab juhtima Viru vangla asedirektor noorte vangistuse alal. Koosseisus on peale valvurite ja inspektor-kontaktisikute ka noorte vangidega tööle spetsialiseerunud psühholoogid, sotsiaaltöötajad, huvijuht, julgeolekuametnikud ja kaplan.

Vange hakkavad harima Jõhvi Gümnaasium ja Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus ning AS EVT on valmis pakkuma vangidele tööd.

Ämari vangla liitmine Murru vanglaga

Seoses Viru vangla valmimisega 2008. aasta kevadeks oli 2007. aastal võimalik Ämari ühiselamu-vangla kasutuses olnud hooned sulgeda. Vangla ise liideti alates 1. detsembrist 2007 Murru vanglaga.

Kokkusaamised

Vangidel on õigus kokkusaamistele (vang on koos talle lähedase inimesega selleks ettenähtud ruumides). Kokkusaamised võimaldavad vangil säilitada ning tugevdada kontakte lähedaste inimesega. Pikaajaline kokkusaamine pereliikmega kestab tavaliselt kuni päeva. Kokkusaamise kulud (toitlustamine, hügieenivahendid, ruumide kasutamine) katab vang või kokkusaaja.

prison participated in training designed for prison officers. Most of the guards who are will start working in Viru Prison do not have any prior experience in working in a prison and they underwent basic training in the prison institution, service, legislation concerning imprisonment, psychology, stress management, ethics and morals, human rights, self defence, etc. In addition, all guards will undergo field training in Tartu Prison.

Since most of the middle managers had previous experience in working in the prison system, their training focused on managerial subjects (leadership skills, planning and decision-making, teamwork, change management, self-assertion and stress management, etc.).

The prison was filled with prisoners in April and May 2008. Viru Prison is a maximum-security prison designed for 1,000 persons, which will accommodate minor and young male convicts, drug addicts from the Viru region, persons who have committed a crime against person in the Viru region, and persons punished by short-term imprisonment in the Viru region. The prison contains residential quarters for 300 persons who are under preliminary investigation.

So far all minor and young prisoners serve their sentences in all prisons, but after the opening of Viru Prison there will be a youth ward for 250 prisoners. All minor convicts and persons under preliminary investigation as well as all young convicts will be placed there. A separate youth ward with 45 officers will be established in Viru Prison. The ward will be led by the Deputy Director of Youth Imprisonment of Viru Prison. In addition to guards and inspectors/contact persons the staff includes psychologists, social workers, a hobby instructor, security officers and a chaplain who are specialised in working with young prisoners.

The prisoners will be educated by Jõhvi Upper Secondary School and Ida-Viru County Vocational Education Centre and AS EVT is prepared to offer work for prisoners.

Merger of Ämari Prison with Murru Prison

In connection with the completion of Viru Prison in the spring of 2008 it was possible to close down the buildings used by the dormitory-type Ämari Prison. The prison itself was merged with Murru Prison on 1 December 2007.

Visits

In Estonia prisoners have the right to conjugal visits, i.e. a prisoner is with a person close to him or her in special quarters. The visits allow the prisoner to preserve and strengthen contacts with those closest to them. A long-term visit with a family member usually lasts for up to one day. The costs of the visit (food, hygienic substances, the use of the quarters) are covered by the prisoner or the person visiting them.



Avalikkusele selgitavad vangla tööd enamasti vangladirektorid.
The work of prisons is usually explained to the public by prison directors.

Vanglakomisjonid ja avalikkus

Vanglad ei tohi olla enesesse sulgunud süsteem, vaid seal toimuv peab olema ühiskonnale nähtav ja arusaadav. Selleks on loodud kodanike ja nende ühenduste kaasamisel vanglakomisjonid. Komisjon aitab vangla juhtkonnal korraldada vangla tööd – s.h lahendada vangide paigutamise, õppimise, töötamise, toitlustamise, meditsiinilise teeninduse, järelevalve ja teiste karistuse täideviimisega seotud küsimusi.

Vanglakomisjoni istungid toimuvad vajaduse järgi või vähemalt üks kord kuus. Vanglakomisjoni koosolekut juhib komisjoni esimees. Komisjoni väljundiks on vanglakomisjoni otsus, soovitus või protest. Komisjoni liikmel on oma ülesannet täites õigus igal ajal siseneda vangla territooriumile, nõuda juhtkonnalt ja vanglateenistujatelt dokumente vangla töö kohta ning kohtuda vangidega.

Väliskoostöö

Vanglasüsteemi ja kriminaalhoolduse väliskoostöö eesmärgiks on õppida tundma parimaid rahvusvahelisi praktikaid ning neid siin rakendada, samuti anda seejärel edasi oma kogemusi. Viimasel aastal on kõige olulisemad välisuhtluse partnerid olnud Soome, Inglismaa, Saksamaa ning Gruusia.

Soome

Põhjamaade vanglasüsteemidest on mahukaim koostöö olnud Soome vanglasüsteemiga. Korraldatakse eritasemetel ametnike vahetuse programme, vanglates kasutusel olevate erivahendite koolitusi, relvastatud üksuse ühisoperatsioone jne.

Inglismaa

Suhtlemine Inglismaa vanglasüsteemiga on toimunud Euroopa Liidu EQUAL programmi rahvusvahelise arengupartnerluse New Horizons ja Kuriteoennetuse Sihtasutuse partnerluse ja vahenduse raames. Manchesteri vanglaga toimub ametnikevahetus, tööpraktika, kogemuste omandamine ning toimuvad nii vanglaametnike, vangladirektorite kui ka justiitsministeeriumi ametnike õppereisid.

Saksamaa

Sisekaitseakadeemia ja justiitsministeeriumi vanglate osakonna esindajad on käinud tutvumas Saksamaa vanglaametnikke koolitavate õppeasutustega. Justiitsministeeriumi vanglate osakond on tutvunud ka Bruchsal'i vanglaga. Viisi tulemusena tekkis efektiivne koostöö, mille käigus on Eesti vanglasüsteemi nõustatud näiteks erinevates vangistuse täideviimisega seonduvates küsimustes.

Prison committees and the public

Prisons must not be a closed system, but visible and understandable to society. To that end prison committees involving citizens and their associations have been established. A committee helps the management of a prison to organise the work of the prison, incl. to solve issues relating to prisoners' placement, studies, work, catering, medical assistance, supervision and other issues pertaining to imposing punishments.

Meetings of a prison committee take place when necessary but not less than once a month. The meeting of a prison committee is chaired by the chairman of the committee. The output of a commission is the decision, recommendation or protest of the committee. A member of a committee has, upon performance of their duties, the right to enter the territory of the prison at any time, to demand that the management and prison officers present documents regarding the work of the prison and to meet with prisoners.

International cooperation

The goal of international cooperation and probation supervision in the prison system is to learn the best international practices and to apply them here as well as to share our own experiences. In recent years the key international partners have been Finland, England, Germany and Georgia.

Finland

Cooperation with the Finnish prison system has been the closest of all the Nordic prison systems. Special exchange programmes of prison officers, training in special equipment used in prisons, joint operations of armed units, etc., are organised.

England

Communication with the English prison system has taken place in the framework of the New Horizons international development partnership programme of the EQUAL programme of the European Union and in the framework of the Crime Prevention Foundation's partnership and intermediation programme. Exchange of officers, work practice, and learning of experiences takes place with Manchester Prison and study trips of prison officers, wardens and officials of the Ministry of Justice have taken place as well.

Germany

Representatives of the Estonian Public Service Academy and the Prisons Department of the Ministry of Justice have been to Germany to see the education institutions training prison officers in Germany. The Prisons Department of the Ministry of Justice has visited Bruchsal Prison. The visit resulted in effective cooperation in the course of which the Estonian prison system has been advised in various matters pertaining to execution of imprisonment.

Gruusia

Justiitsministeerium osaleb kaheaastases Euroopa Komisjoni hallatavas TACIS-e programmis, mille raames nõustatakse ja koolitatakse Gruusia justiitsministeeriumi, vanglate ameti ning vanglate töötajaid, tutvustatakse Eestis toimivat vangide tööhõive ja hariduse korraldust, resotsialiseerumise programme, ennetähtaegse vabastamise protsessi, aga ka vangistuse, järelevalve ja julgeoleku töö põhimõtteid.

Kõrvuti tegutseb SIDA (Swedish International Development Agency – Rootsi Rahvusvahelise Arengu Agentuur) juhtimisel, kuid Eesti ja Leedu aktiivsel osalusel, Gruusia vanglaametnike koolitussüsteemi arendamise projekt.

Balkanimaad

Horvaatia, Serbia, Montenegro, Bosnia ja Hertsegoviina, Albaania, Makedoonia ning Kosovo vanglate delegatsioonid käisid Eestis õppereisil, et tutvuda siinse vanglasüsteemi kiire ja väga eduka arenguga. Tegemist on Euroopa Nõukogu Euroopa Liidu Komisjoni finantseeritava projektiga.

Iraagi vanglaametnike koolitusprogramm

Justiitsministeerium valmistab koostöös välisministeeriumiga ette Iraagi vanglaametnike õppepraktikat Eesti vanglates. Tegemist on Euroopa Liidu koolitusprojektiga EUJUST LEX, mille eesmärgiks on tugevdada õigusriiki ja edendada inimõiguste austamist.

IPCA

Rahvusvaheline Vanglakaplanite Assotsiatsioon (International Prison Chaplains Association) ühendab vanglates töötavaid erinevatesse kirikutesse kuuluvaid kaplaneid üle kogu maailma. Organisatsioon tõhustab kristlike kaplanite tööd erinevates riikides, olles samas toeks ka kaplanitele teistest religioonidest. IPCA seisab nõnda professionaalse ja efektiivse kaplaniteenistuse eest vanglates, rõhutades oma põhimõtetes inimväarikust ja usuvabaduse kaitset.

Organisatsiooni Euroopa osakond korraldab regulaarselt rahvusvahelisi konverentse, millest võtab osa enamasti üle saja kaplani ligi 30 Euroopa riigist. Aastal 2003 toimus konverents Tallinnas, samast aastast asub Tallinnas ka IPCA Euroopa osakonna büroo. IPCA-Europe juhatuse aseesimeheks on vanglate peakaplan Igor Miller. Järgmine IPCA Euroopa osakonna üldkonverents leiab aset Saksamaal 2008. aasta mais.

Georgia

The Ministry of Justice is participating in a two-year TACIS programme administered by the European Commission in the framework of which the employees of the Ministry of Justice of Georgia, the Prisons Board and prison employees are advised and training, the organisation of employment and education of prisoners used in Estonia, the rehabilitation programmes, the parole process as well as the principles of imprisonment, supervision and security are introduced.

Concurrently, a project for development of the training system for Georgian prison officers led by SIDA (Swedish International Development Agency) is implemented with active participation by Estonia and Lithuania.

Balkan states

Delegations from Croatia, Serbia, Montenegro, Bosnia and Herzegovina, Albania, Macedonia and Kosovo have made a study trip to Estonia to learn of the rapid and very successful development of the local prison system. It is a project financed by the European Union Committee of the Council of Europe.

Iraqi prison officers exchange programme

In cooperation with the Ministry of Foreign Affairs the Ministry of Justice is preparing practical training for Iraqi prison officers in Estonian prisons. It is the EUJUST LEX training project of the European Union, which is aimed at strengthening the rule of law and promoting respect for human rights.

IPCA

The International Prison Chaplains Association (IPCA) unites prison chaplains of various churches and confessions all over the world. The organisation improves the work of Christian chaplains in various states, thereby supporting chaplains from other religions. IPCA stands for professional and effective chaplain service in prisons, emphasising human dignity and protection of the freedom of religion in its principles.

The European department of the organisation regularly organises international conferences which are attended mostly by over a hundred chaplains from nearly 30 European states. In 2003 a conference was held in Tallinn. As of the same year the bureau of the European department of IPCA is located in Tallinn. The Vice Chairman of the Board of IPCA Europe is Igor Miller, the Chief Chaplain of Prisons. The next general conference of the European department of IPCA will be held in Germany in May 2008.



Eesti keele õppimine on vangidele samamoodi tasustatud nagu töötamine.
Prisoners receive remuneration for learning Estonian just as they do for working.

Personal

Personnel

Nüüdisaegsete kambersüsteemi vanglate loomine seab uusi nõudeid ka vanglas töötavale personalile. Seetõttu on vaja pöörata järjest rohkem tähelepanu töötajate kutseoskustele.

Kui vanglasüsteemi personali eelarve 2006. aastal oli 241 118 218 krooni, siis 2007. aastal oli see 312 838 205 krooni ja 2008. aastal on 469 387 931 krooni. See on võimaldanud tõsta vanglaametnike töötasu. Enim on tõusnud just madalamal palgatasemel olevate valvurite töötasu. 2007. aastal suurenes valvuri ametiastmele vastav palgamäär üle 45% ning 2008. aastal üle 39%.

Et motiveerida töötajaid erialast haridust omandama ning väärtustada haritud töötajaid ka edaspidi, suurendati 2007. aastast vanglaametnike erialase hariduse koefitsienti 10 protsendilt 30-le. Viru vangla vanglaametnike palgamääradele kehtestati 30-protsendiline koefitsient, mis muu hulgas motiveeriks ka olemasolevaid vanglaametnikke ümber asuma Ida-Virumaale. Vanglaametnike palkade üldine tõus ning piirkondlik koefitsient on suurendanud huvi Viru vanglas töötamise vastu.

Alates märtsist 2008 tõsteti vanglaametnike riigikeele oskuse nõuet. Riigikeele oskus on vanglaametnikule hädavajalik, sest kõikide vanglate töö- ja täiendõppe keeleks on riigikeel. Ametnike toetamiseks ja innustamiseks korraldati neile tasuta riigikeele õpet.

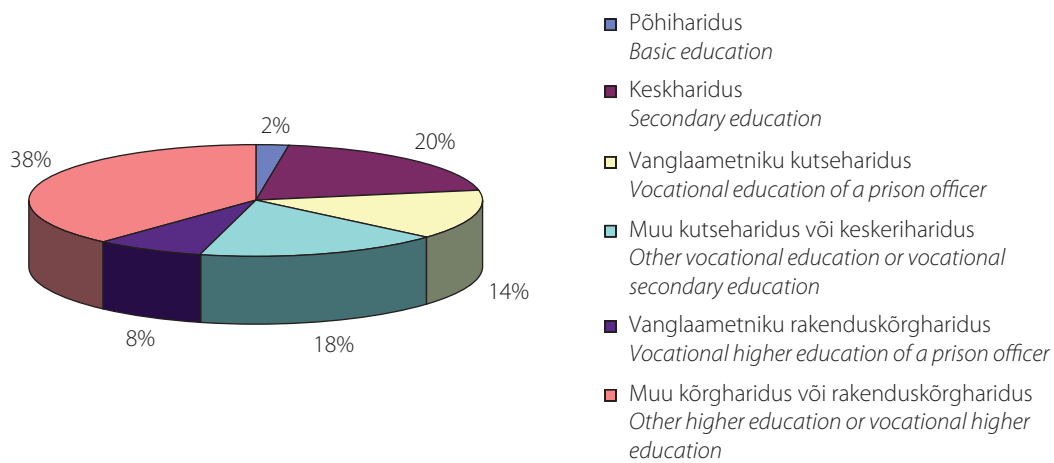
2007. aastal olid suurimateks koolitusprojektideks vangistusseaduse ja riskihindamise koolitused. Lisaks alustati kontaktisikute täiendkoolitust ning ettevalmistusi Viru vangla vanglaametnike koolitamiseks.

Creation of modern cell-type prisons establishes new requirements for the staff working in the prison. Therefore it is necessary to pay more attention to the professional skills of the staff.

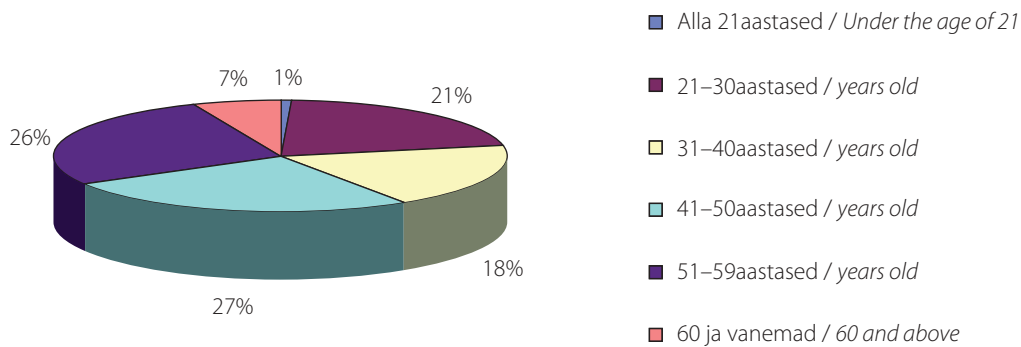
In 2006 the total budget of the personnel of the prison system was EEK 241 118 218, but in 2007 it was EEK 312 838 205 and in 2008 it is EEK 469 387 931. This has allowed for raising the pay of prison officers. The pay of guards of the lowest pay level has increased the most. In 2007 the pay rate of the guard position rose over 45% and in 2008 over 39%.

To motivate the staff to obtain education pertaining to their specialty and to value educated employees the professional education coefficient of prison officers was raised from 10% to 30% in 2007. A 30% coefficient was established to the pay of the prison officers of Viru Prison in order to motivate existing prison officers to move to Ida-Viru County as well. The overall rise in the pay of prison officers and the regional coefficient has increased interest in working in Viru Prison.

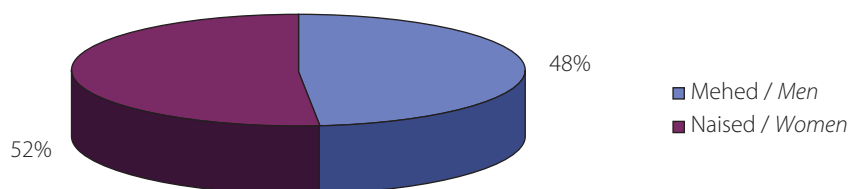
In March 2008 the obligatory level of proficiency in the official language among prison officer was raised. The skill of the official language is indispensable for prison officers because the working and training language in all prisons is the official language. Free training in the official language was organised to support and inspire officers. The major training projects in 2007 included those pertaining to the Imprisonment Act and risk assessment. In addition, in-service training of contact persons and preparations for training the prison officers of Viru Prison were commenced.



Joonis 3. Töötajate haridus
Figure 3. Education of employees



Joonis 4. Töötajate vanus
Figure 4. Age of employees



Joonis 5. Töötajate sooline jaotus
Figure 5. Division of employees by gender



Vanglateenistuse relvastatud üksus võib osutada politseile abi avaliku korra kaitsmisel.
Armed units of the prison service can assist the police in defending public order.

Traditsioonid

Traditions

Vanglaametniku teeneterist

Iga aasta jaanuarikuus tähistatakse Eesti vanglasüsteemi aastapäeva. Pidulikul vastuvõtul annab justiitsminister üle vanglasüsteemi kõrgeima autasu – vanglaametniku teeneteristi.

2008. aastal tunnustati teeneteristiga teenistuskohustuste silmapaistvalt hea täitmise eest Tartu vangla vangistusosakonna juhatajat Kristo Kulot, Tallinna vangla järelevalveosakonna juhatajat Kristo Konksu ja Murru vangla direktori asetäitjat halduse alal Ivar Pinselit.

Silmapaistvate teenete eest Eesti vanglasüsteemi arendamisel anti teeneterist Lõuna-Soome piirkonnangla läbiotsijale Jorma Karmentole ja Harju Maakohtu kriminaalhooldusosakonna juhatajale Kersti Kask'ile.

Traditsiooniliselt anti vastuvõtul üle ka parima noore valvuri tiitel, mille sai seekord Tartu vangla vangistusosakonna valvur Ljudmilla Gusseva.

Prison Officer's Cross of Merit

The anniversary of the Estonian prison system is celebrated in January each year. At a festive reception the Minister of Justice awards the highest awards of the prison system, the Prison Officer's Cross of Merit.

In 2008 Kristo Kulo, the Head of the Imprisonment Department of Tartu Prison, Kristo Konks, the Head of the Supervision Department of Tallinn Prison, and Ivar Pinsel, the Deputy Warden of Murru Prison in the area of administration, were awarded the Cross of Merit for outstanding service.

For outstanding service in developing the Estonian prison system the Cross of Merit was awarded to Jorma Karmento, a searcher of the Southern Finland Regional Prison, and to Kersti Kask, the Head of the Probation Supervision Department of the Harju County Court.

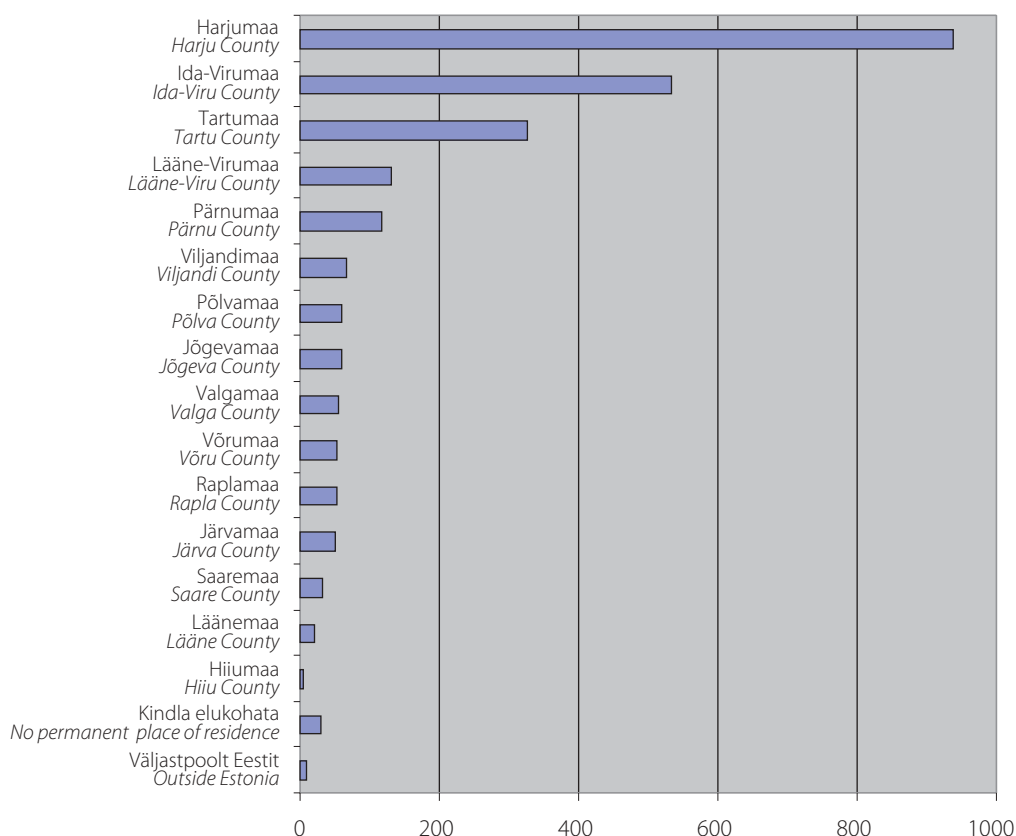
Traditionally, the award of the best young guard was conferred as well. This time it went to Lydmilla Gusseva, a guard of the Imprisonment Department of Tartu Prison.

Vanglates kinni peetavad isikud

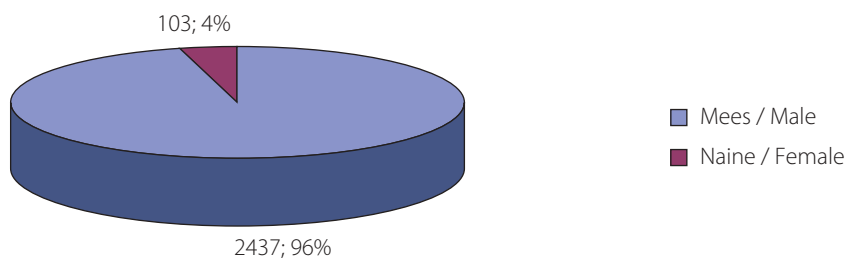
Imprisoned persons

Seisuga 01.01.2008 viibis Eesti vanglates kokku 3456 vangi: 2540 süüdimõistetut ja 916 vahistatut.

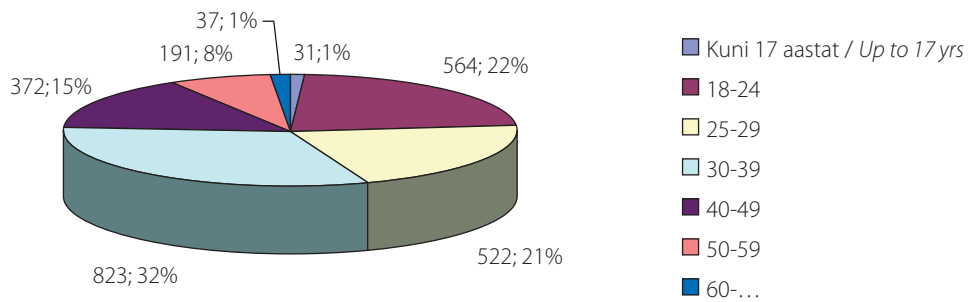
As of 01.01.2008 there were 3,456 prisoners in Estonian prisons: 2,540 convicted offenders and 916 persons held in custody.



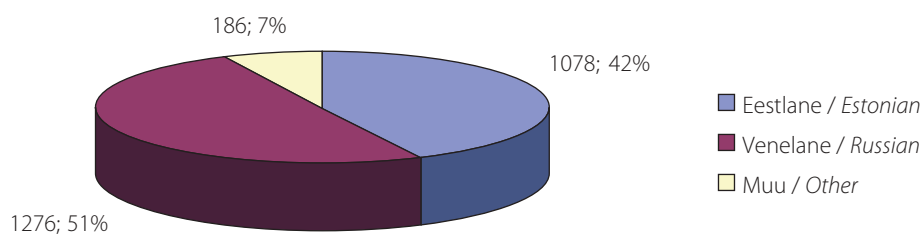
Joonis 6. Süüdimõistetute elukoht
Figure 6. Place of residence of convicted offenders



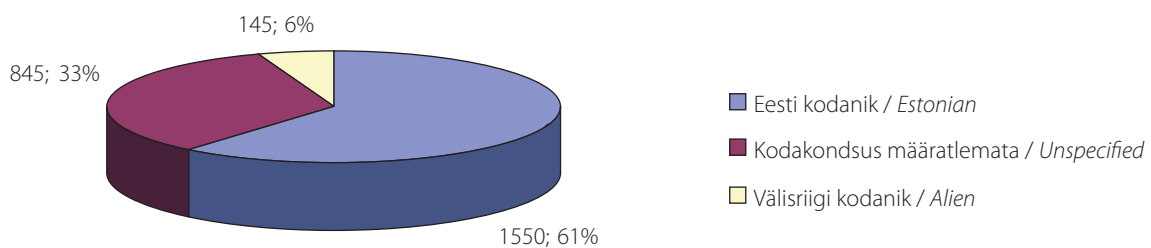
Joonis 7. Süüdimõistetute sugu
Figure 7. Gender of convicted offenders



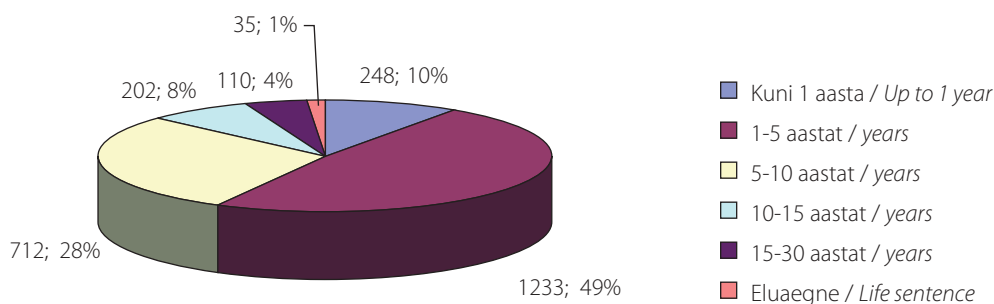
Joonis 8. Süüdimõistetute vanus
Figure 8. Age of convicted offenders



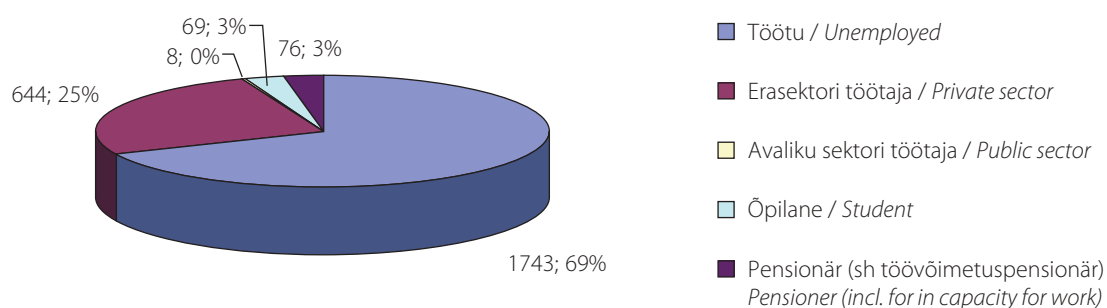
Joonis 9. Süüdimõistetute rahvus
Figure 9. Ethnicity of convicted offenders



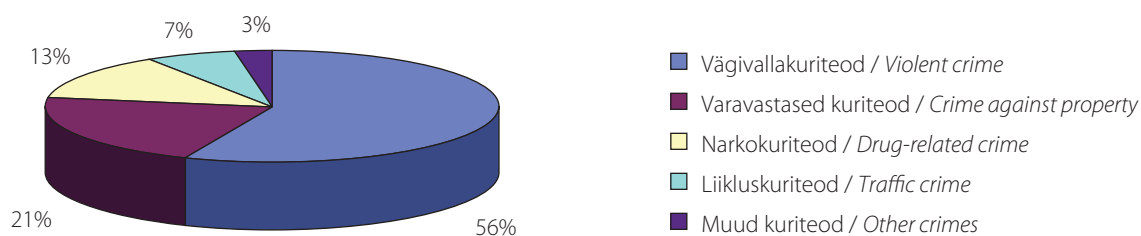
Joonis 10. Süüdimõistetute kodakondsus
Figure 10. Citizenship of convicted offenders



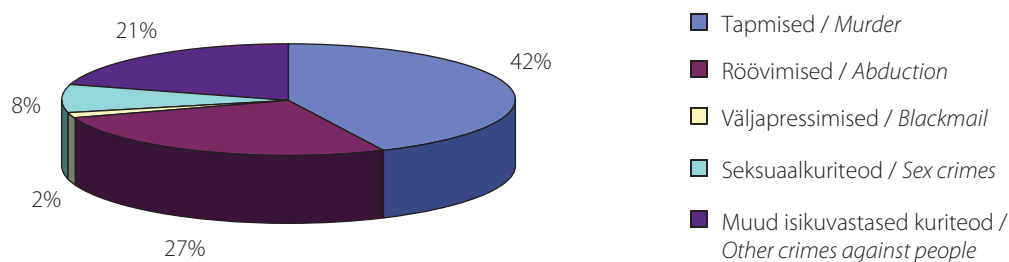
Joonis 11. Süüdimõistetud vangide karistusaja pikkus
Figure 11. Length of imprisonment of convicted prisoners



Joonis 12. Süüdimõistetute tegevusvaldkond enne vangistust
Figure 12. Field of activity of convicted offenders prior to imprisonment



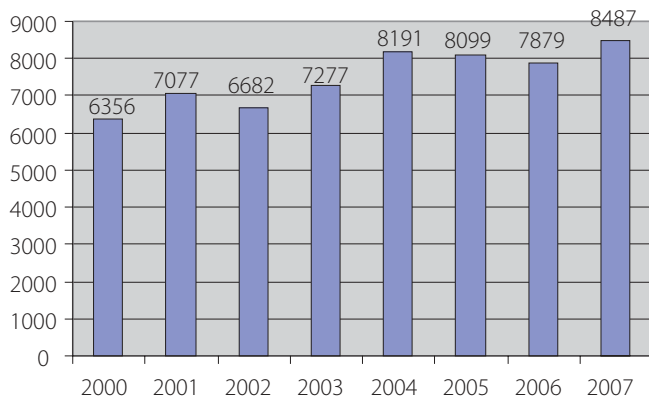
Joonis 13. Süüdimõistetud vangid kuriteoliikide järgi
Figure 13. Convicted prisoners by types of criminal offence



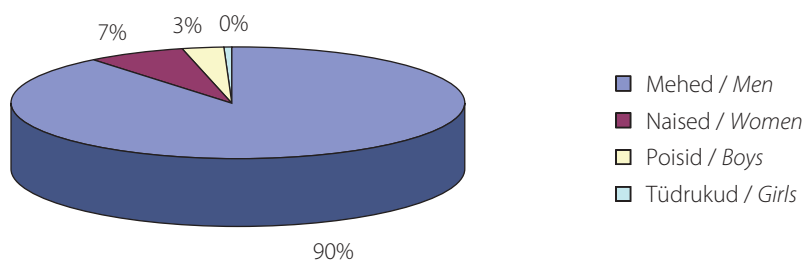
Joonis 14. Vägivallakuritegude jaotus
Figure 14. Division of violent crimes

Kriminaalhooldusalused

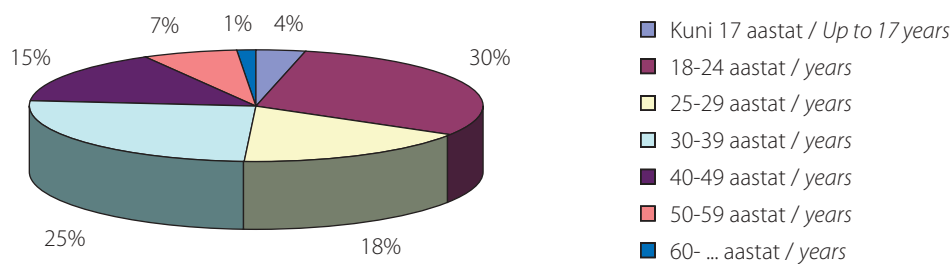
Probationers



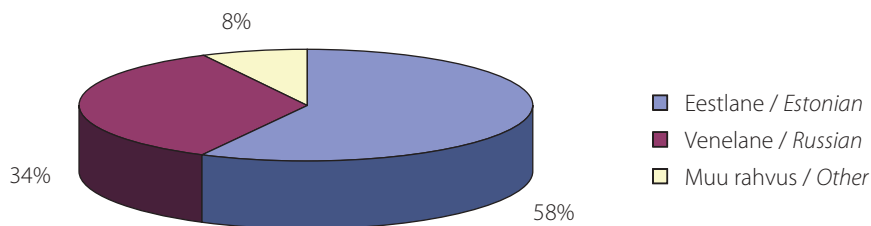
Joonis 15. Kriminaalhooldusaluste arv 2000–2007
Figure 15. Number of probationers 2000-2007



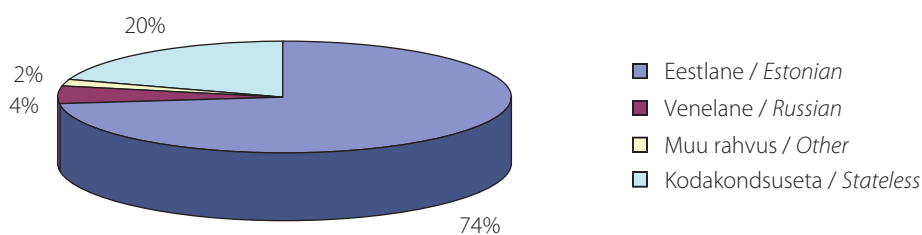
Joonis 16. Kriminaalhooldusaluste sugu
Figure 16. Gender of probationers



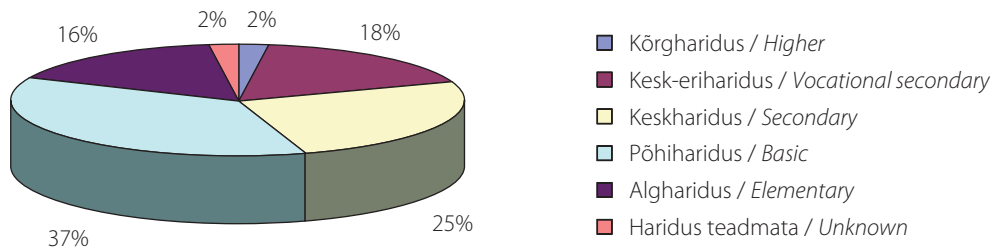
Joonis 17. Kriminaalhooldusaluste vanus
Figure 17. Age of probationers



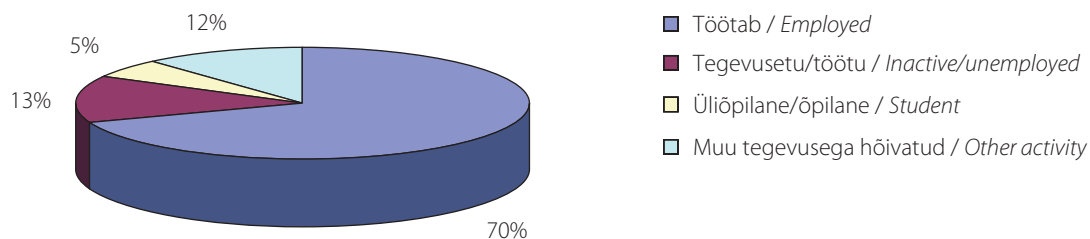
Joonis 18. Kriminaalhooldusaluste rahvus
Figure 18. Ethnicity of probationers



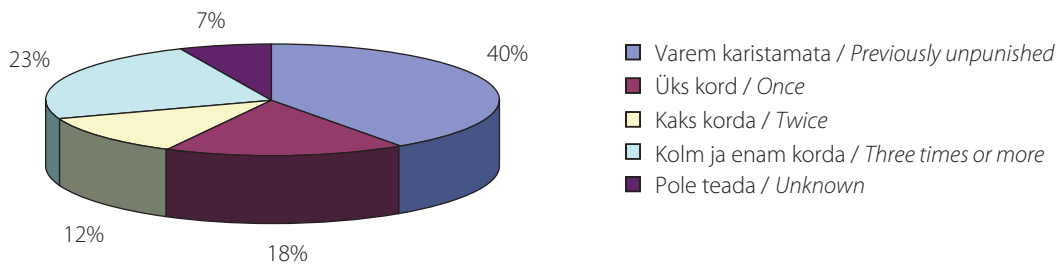
Joonis 19. Kriminaalhooldusaluste kodakondsus
Figure 19. Citizenship of probationers



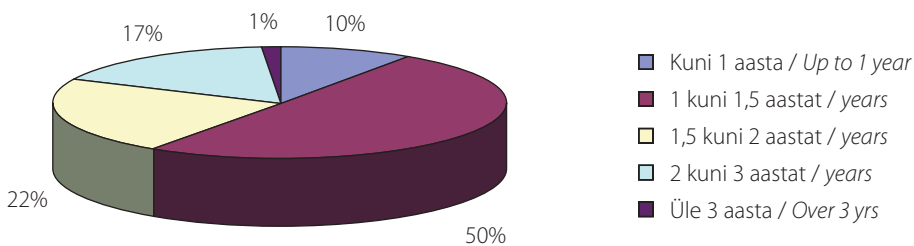
Joonis 20. Kriminaalhooldusaluste haridus
Figure 20. Education of probationers



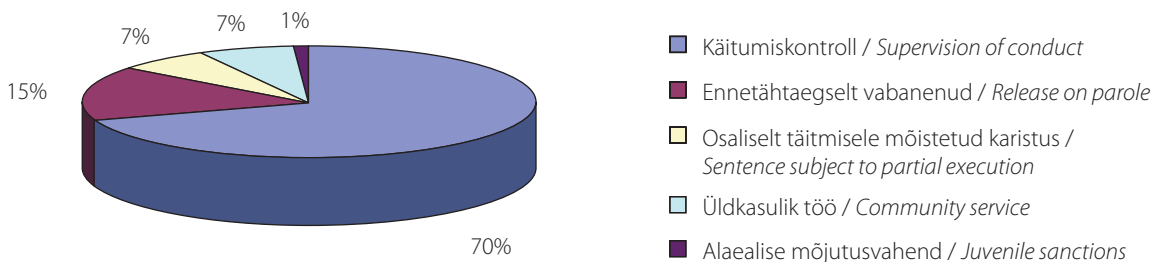
Joonis 21. Kriminaalhooldusaluste tegevusala
Figure 21. Field of activity of probationers



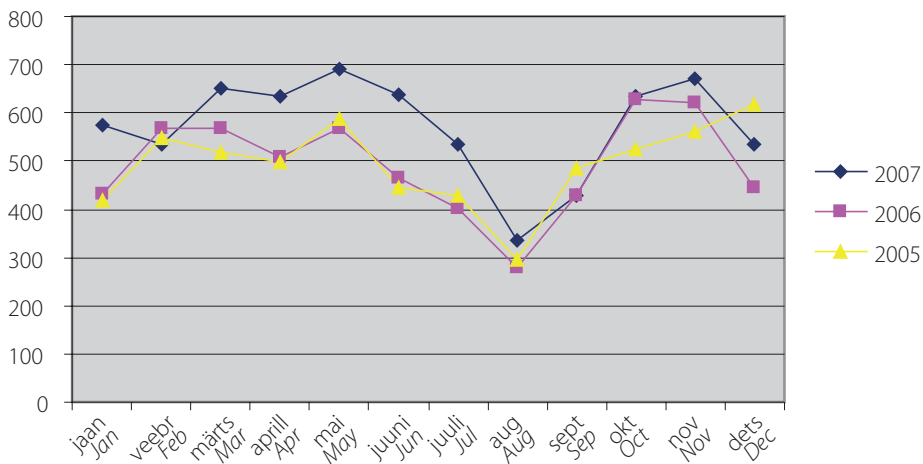
Joonis 22. Kriminaalhooldusaluste varasem karistatus
Figure 22. Prior punishment of probationers



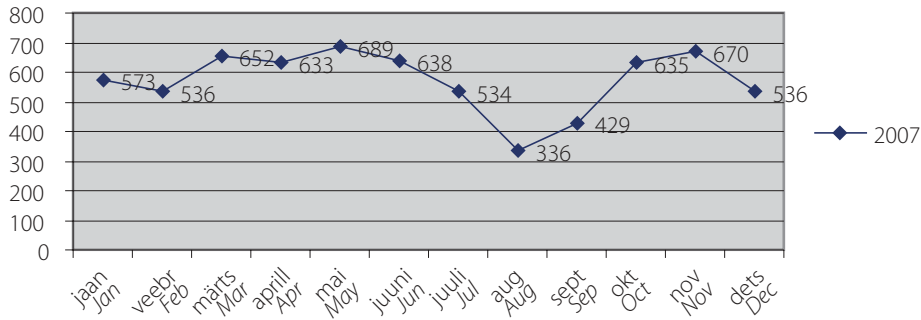
Joonis 23. Kriminaalhooldusaluste katseaja pikkus
Figure 23. Length of probationary period of probationers



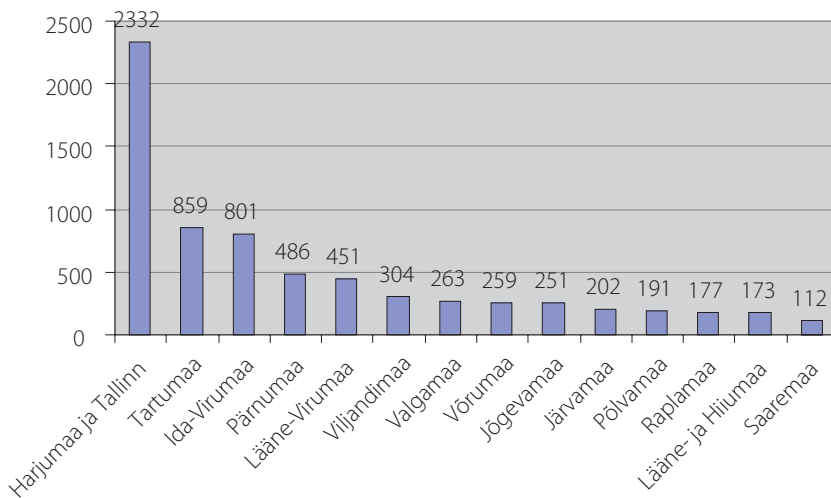
Joonis 24. Kriminaalhooldusalused sanktsiooniliikide järgi
Figure 24. Probationers by sanction types



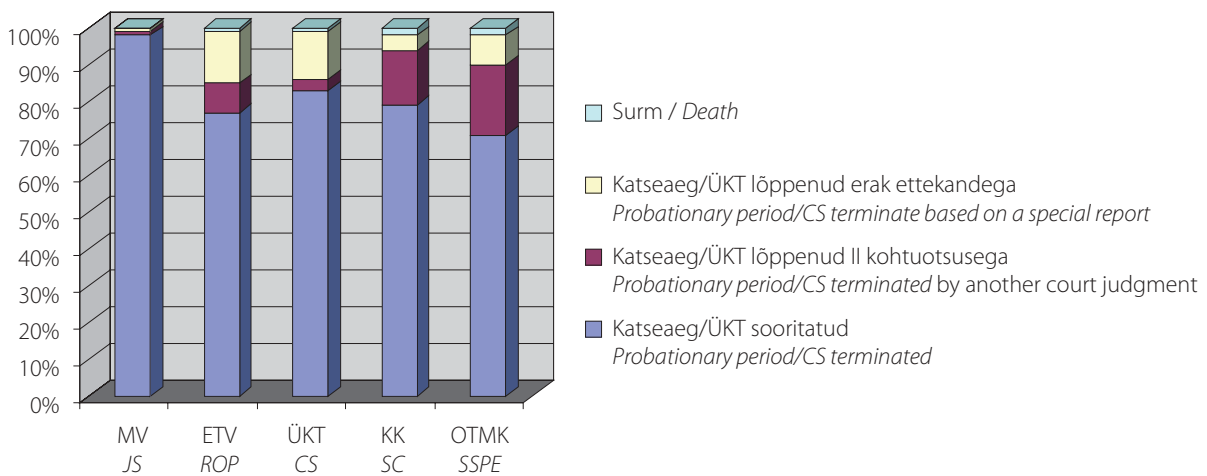
Joonis 25. Kriminaalhooldusosakondades arvele võetud isikud 2005–2007
Figure 25. Persons registered in probation supervision departments 2005–2007



Joonis 26. 2007. aastal kriminaalhooldusosakondades arvele võetud isikud
 Figure 26. Persons registered in probation supervision departments in 2007

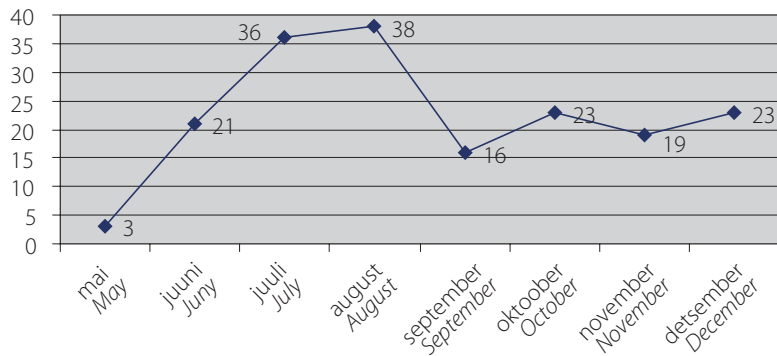


Joonis 27. 2007. aastal arvele võetud kriminaalhooldusaluste arv talituste kaupa
 Figure 27. No. of probationers registered in 2007 by divisions

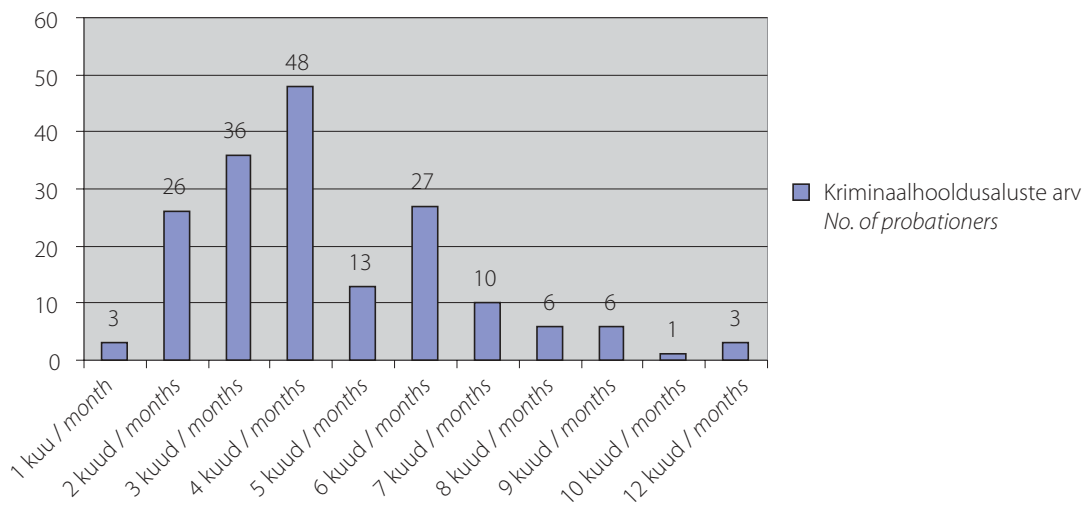


Joonis 28. Kriminaalhoolduse lõppemise põhjused 2007. aastal: alaealiste mõjutusvahendi (MV), ennetähtaegse vabastamise (ETV), üldkasuliku töö (ÜKT), käitumiskontrolli (KK) ja osaliselt täitmisele mõistetud karistuse (OTMK) korral.

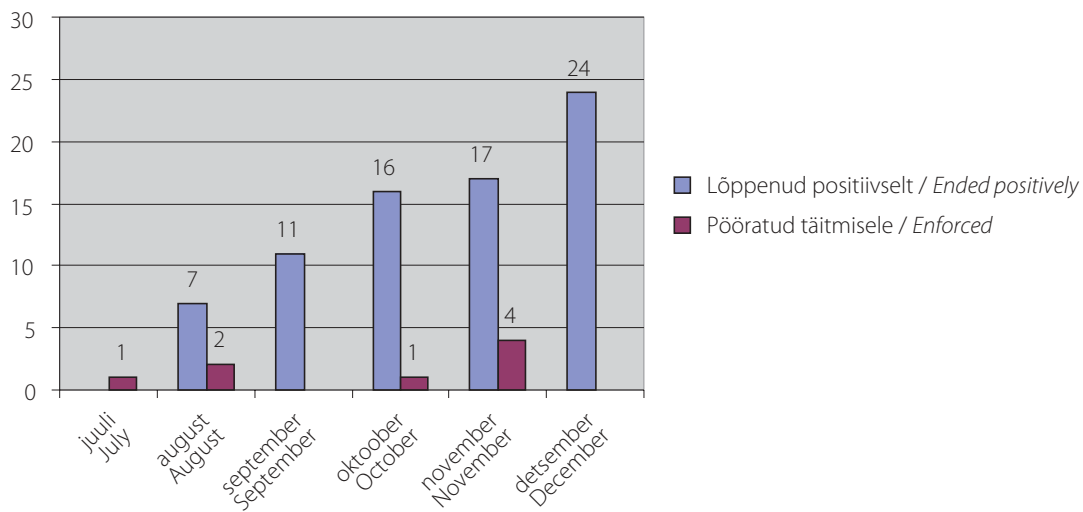
Figure 28. Reasons for termination of probation supervision in 2007: in the case of juvenile sanctions (JS), release on parole (ROP), community service (CS), supervision of conduct (SC) and sentence subject to partial execution (SSPE).



Joonis 29. Elektroonilise valve aluste arvelevõtmine kriminaalhooldusosakondades 2007. aastal
 Figure 29. Registration of bases of electronic surveillance in probation supervision departments in 2007



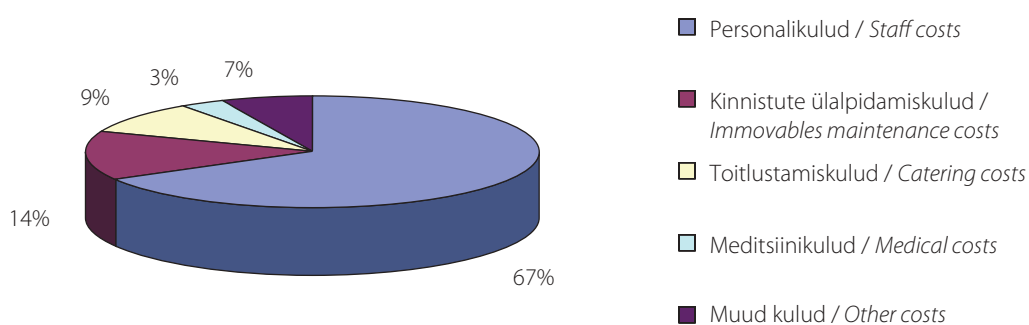
Joonis 30. 2007. aastal määratud elektroonilise valve pikkus
 Figure 30. Length of electronic surveillance designated in 2007



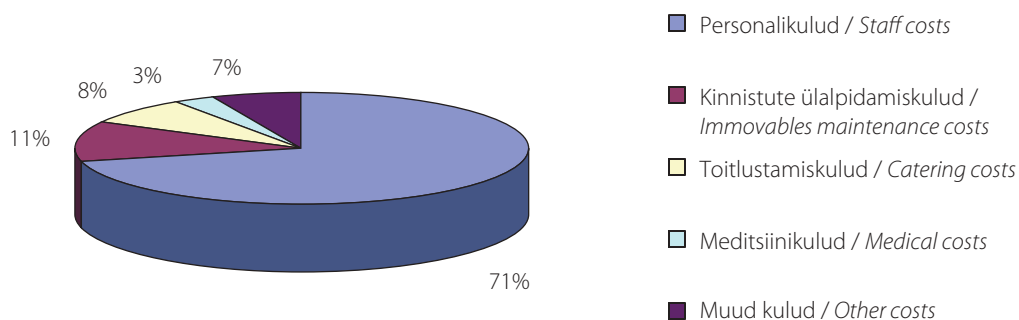
Joonis 31. Elektroonilise valve kohustuse lõppemine 2007. aastal
 Figure 31. Termination of obligation of electronic surveillance in 2007

Vanglasüsteemi finantseerimine

Financing the prison system



Joonis 32. Kinnipidamiskohtade ülalpidamiskulude jaotus 2006. aastal
Figure 32. Division of administrative expenses of custodial institutions in 2006



Joonis 33. Kinnipidamiskohtade ülalpidamiskulude jaotus 2007. aastal
Figure 33. Division of administrative expenses of custodial institutions in 2007

Kontaktandmed

Contact information

Justiitsministeeriumi vanglate osakond / Prisons Department of Ministry of Justice

Tõnismägi 5a, 15191 Tallinn
Telefon: +372 620 8271
www.just.ee

Tallinna Vangla

Magasini 35, 10138 Tallinn
Telefon: +372 612 7539
Faks: +372 644 4909
E-post: talv.info@just.ee
www.vanglad.ee

Tartu Vangla

Turu 56, 51014 Tartu,
Telefon: +372 750 0806
Faks: +372 750 0805
E-post: tartu.vangla@just.ee
www.vanglad.ee

Viru Vangla

Ülesõidu 1, 41595 Jõhvi
Telefon: +372 663 7800
Faks: +372 663 7803
E-post: viruv.info@just.ee
www.vanglad.ee

Murru Vangla

Haapsalu mnt 11, 76102 Rummu, Vasalemma vald
Telefon: +372 672 9239
Faks +372 672 9238
E-post: murruv.info@just.ee
www.vanglad.ee

Harku Vangla

Pikk 19, 76902 Tallinn
Telefon: +372 659 7905
www.vanglad.ee

Väljaandja: © Justiitsministeerium
Publisher: Ministry of Justice

Esikaas: Avo Keerend. Seade XXIII, värviline kõrgtrükk, 1994. a.
Cover: Avo Keerend. Seade XXIII, relief print , 1994.

Kujundus & küljendus Dada AD
Design & layout Dada AD

ISSN 1736-1982

